

¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 6. Mayo 2025. 2ª quincena



Fiel a su cita, publicamos el nº 6 de nuestro boletín, correspondiente a la 2ª quincena del mes de mayo.

Traemos a la portada el papel atractor del sector público para el empleo y las motivaciones de las personas para ser funcionarias.

Hemos ajustado un poco más los espacios para poder aumentar el número de eventos y publicaciones que os compartimos (6+6)

Entre el **19 y el 25 de mayo** se celebra la **“Semana de la Administración Abierta”**. Varias instituciones han preparado actividades conmemorativas de ello. En nuestro caso, os compartimos las convocadas por el **INAP**. También os hacemos llegar el ciclo de conferencias del **CLAD** y un par de iniciativas gratuitas del sector privado

Continuando con nuestra programación de webinarios, os anunciamos que el **jueves 29 de mayo, de 16:30 a 18:00** hemos programado el de “Conversaciones sobre el libro cómo impulsar la inteligencia colectiva” para el que contaremos con **Ismael Peña López, Paz Sánchez Zapata y Amalio A. Rey** (autor del libro). Por cierto, se trata justamente del libro que incluimos en nuestra sección “libro recomendado”.

Recuerda que para participar en este webinar, es necesario que te inscribas aquí. Una vez te hayas registrado, recibirás automáticamente un correo con la forma de acceder; también el mismo día 29, te llegará otro correo recordatorio.

Un consejo: si te lees el libro antes del webinar, le sacarás más jugo. ¡¡Te esperamos!!

Fernando Martínez: fernando.martinez@inap.social

Isabel Belmonte: isabel.belmonte@inap.social

José A. Latorre: joseantonio.latorre@inap.social

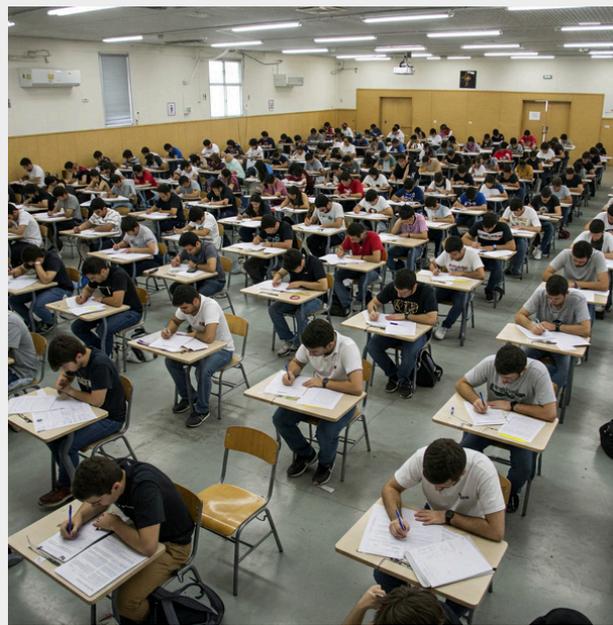
Función pública ¿vocación o refugio?

Compartíamos hace unos días, por uno de los canales de la comunidad, la columna dominical de **Xavier Marcet** en La Vanguardia, en la que hablaba de “aspirantes y consolidados”, identificando a los primeros con las personas más inquietas, innovadoras, con ansia de aprender y crecer, frente a quienes representan la estabilidad, el confort, el pasotismo, etc. en las organizaciones

Intentando trasladar esta visión al sector público nos interrogábamos respecto al equilibrio entre unos y otros que se daba en la administración, lo que nos llevó a reflexionar acerca de las motivaciones que llevan a las personas a convertirse en funcionarios/as.

En estos últimos años, y debido al gran relevo generacional que se está produciendo, las ofertas de empleo público son generosas en el número de plazas que se convocan. Tan es así, que según el artículo de **Gabriela Galorza** publicado en El Mundo “cuatro de cada diez jóvenes tienen pensado opositar” y al parecer, la principal motivación para ello por parte de esta población, es la estabilidad laboral, aspiración totalmente legítima pero alejada de la vocación por servir a la ciudadanía. “El sueño de ser funcionario cada vez está más extendido” afirma en El País **Susana Carrizosa**. Según este artículo, casi el 70% de los trabajadores abandonarían un empleo estable en el sector privado por una plaza pública. Se habla de 10 millones de españoles/as que ya opositan o declaran su intención de hacerlo, buscando la seguridad, estabilidad y buen horario del empleo público.

Sin embargo **Araceli Galiano Coronel**, en The Conversation, dice que “La satisfacción en el trabajo es clave para retener el talento”. En su análisis identifica un ambiente de trabajo positivo, oportunidades de crecimiento y gestión eficaz, como los tres factores más valorados por los empleados para no cambiar de empresa; es decir, ni estabilidad laboral, ni horarios, etc. que parece ser lo más atractivo en el sector público. Mientras tanto, en diversas administraciones, reconocen su dificultad para captar talento en los puestos de más alta cualificación Y tú ¿cuáles crees que son las verdaderas motivaciones? ¿Qué piensas de todo esto?



¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 6. Mayo 2025. 2ª quincena

PRÓXIMOS EVENTOS

Espacios de diálogos regionales del CLAD

A partir del 22 de mayo, el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo ofrece varias conferencias sobre temas diversos. [Información e inscripciones](#)

Máster universitario en dirección y liderazgo públicos

Hasta el próximo 29 de mayo está abierta la preinscripción a la IVª edición de este Máster semipresencial que imparte el INAP con la UIMP, y que se desarrollará entre septiembre de 2025 y junio de 2027. [Accede a la info aquí](#)

“Los equipos han cambiado, la forma de acompañarlos también”

Con este título, Emaná ofrece esta sesión gratuita *on line* el próximo 20 de mayo, de 17:00 a 18:30 horas. [Información e inscripciones aquí](#)

“Semana de la Administración Abierta”

Entre los días 19 y 25 de mayo se celebra la Semana de Administración Abierta. Con tal motivo el INAP oferta varias actividades. Conócelas e inscríbete, a través de [este enlace](#)

MOOC: Patrimonio Cultural de Andalucía

El IAAP oferta este MOOC que se celebrará entre el 19 de mayo y el 30 de junio. La matrícula está abierta hasta el día 26 de mayo. Tienes [toda la información aquí](#)

Conversaciones difíciles que marcan la diferencia

El Banco de Sabadell, a través de su Hub Empresas ofrece este webinar gratuito el 21 de mayo de 16:00 a 17:00 horas. Inscripciones [en este enlace](#)

PUBLICACIONES

“Ciberseguridad para usuarios”. Protege tu información

El INAP ofrece a las personas empleadas públicas 5 experiencias de autoaprendizaje para reforzar sus competencias en ciberseguridad. [En este video](#) lo explican, y [aquí tienes los 5 cursos](#)

“Microcredenciales CSIC: aprendizaje de excelencia con impacto social”

Vía **Miguel Barrera** nos llega el proyecto de microcredenciales del CSIC que fue presentado el 12 de mayo. [En este video](#) podréis aprender sobre este tema tan actual del que ya hablamos en un boletín anterior

“El lenguaje secreto para que la IA te entienda perfectamente”

[En este post](#) **Germán Martínez** nos enseña a usar XML para afinar a la hora de preparar prompts

“Formar en inteligencia artificial: necesidad estratégica y obligación legal”

En LinkedIn, **Magda Lorente** nos comparte [este interesante post](#) de **Ricard Martínez** en el que se aportan datos reveladores del uso de la IA en el trabajo y se insiste en los beneficios de alfabetizar en IA (también en el sector público)

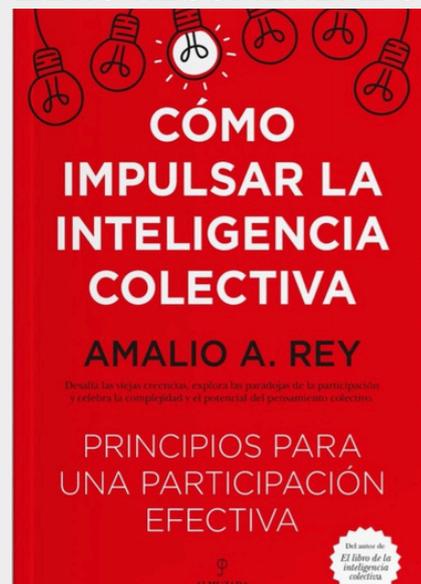
“Emancipación digital”

No puedes perderte [este artículo](#) de **José Luis Alonso Andreano** que nos invita a reflexionar sobre nuestra relación con la tecnología

“Toc de Roca”

Cada día **Genís Roca** publica una brevísima y sugerente reflexión, de esas que hacen pensar. [Aquí](#) nos comparte las correspondientes al mes de abril

LIBRO RECOMENDADO



Rey, A. (2024) “Cómo impulsar la inteligencia colectiva” Ed. Almuzara

La tesis central de este libro es que un buen diseño de la participación previene la estupidez colectiva. Para demostrarlo, se identifican primero nueve “patologías participativas” y, a partir de ellas, se proponen estrategias prácticas de diseño que ayudan a corregirlas. El autor evita, en todo momento, abordar la participación desde un discurso “buenista” o maniqueo. Por el contrario, la presenta como un cofre repleto de contradicciones y propone adentrarse en él con un espíritu curioso para descubrir matices que incitan a pensar y desafiar viejos prejuicios.

Puedes consultar una [FAQ sobre el libro](#), así como [opiniones](#) de personas relevantes que lo presentan, el [índice](#) y la [introducción](#) en PDF

COLABORACIONES

Para que este boletín sea útil, necesitamos de tu colaboración. ¿Quieres recomendar un libro relacionado con el aprendizaje? ¿Quieres que se publique tu evento? . Contacta con:

joseantonio.latorre@inap.social
isabel.belmonte@inap.social
fernando.martinez@inap.social