

¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 14. Noviembre 2025. 1ª quincena



Tienes en tu pantalla el n° 14 del boletín “¿De qué habla la Comunidad de Formación?” correspondiente a la 1ª quincena de Noviembre. Como siempre, te informamos de eventos próximos y te recomendamos recursos diversos.

En Portada, en esta ocasión, hablamos de la **curiosidad**, considerada como una de las claves más potentes para impulsar el aprendizaje a lo largo de la vida profesional.

Junto a una breve reflexión, os recomendamos una video entrevista a **Alfons Cornellá**, una de las personas que más ha divulgado esta competencia básica, así como un par de artículos.

¿Crees que la curiosidad es una habilidad suficientemente valorada en las organizaciones tanto públicas como privadas?. Te invitamos a que reflexiones sobre ello

De la actividad de la comunidad desde el anterior boletín, destacamos varias cosas:

El martes **21 de octubre**, tuvo lugar el webinar **“Gamificando el diseño de estrategias de aprendizaje organizacional”** a cargo de **José Luis Alonso** y **Oscar Dalmau**. Estuvo francamente bien. Si no pudiste asistir te recordamos que en nuestro padlet y también en el canal de YouTube de la comunidad tienes la grabación.

El **27 de octubre**, en el Congreso **Novagob 2025**, la comunidad estuvo en la mesa **“Impacto de la IA en la formación y el aprendizaje en el sector público”**. En dicha participación se apuntaron los resultados más relevantes de la encuesta sobre uso de la IA realizada recientemente y de la que en breve compartiremos el informe final

Fernando Martínez: fernando.martinez@inap.social

Isabel Belmonte: isabel.belmonte@inap.social

José A. Latorre: joseantonio.latorre@inap.social

La curiosidad: motor del aprendizaje y la innovación

La curiosidad es una de las fuerzas más poderosas para el aprendizaje y la innovación, y en el contexto de las organizaciones públicas adquiere una relevancia especial. Frente a entornos complejos, normativos y frecuentemente orientados al cumplimiento, la curiosidad actúa como una energía transformadora que impulsa a las personas a explorar nuevas perspectivas, cuestionar rutinas y buscar soluciones creativas a los retos colectivos.

Fomentar la curiosidad en el ámbito público implica reconocer que el conocimiento no es un patrimonio estático, sino un proceso continuo de descubrimiento. Cuando los equipos se sienten animados a preguntar, experimentar y aprender de los errores, se genera un entorno propicio para la mejora y la adaptación. En este sentido, la curiosidad alimenta tanto el aprendizaje individual —al estimular la reflexión y la actualización de competencias— como el aprendizaje organizativo, al promover la circulación de ideas, la cooperación interdepartamental y la innovación en los servicios.

Sin embargo, la curiosidad necesita condiciones adecuadas para florecer. La cultura institucional debe valorar la exploración más que la mera ejecución, y los liderazgos han de desempeñar un papel clave al ofrecer confianza, tiempo y espacios para pensar y aprender. Pequeños gestos, como compartir buenas prácticas, abrir canales de comunicación informal o impulsar proyectos piloto, pueden convertir la curiosidad en una práctica organizativa sostenida.

En definitiva, cultivar la curiosidad en las organizaciones públicas no es un lujo, sino una necesidad estratégica. Permite avanzar hacia administraciones más ágiles, reflexivas y abiertas al cambio, capaces de aprender de su propia experiencia y de innovar para responder mejor a las demandas ciudadanas. Allí donde la curiosidad se legitima y se cultiva, el aprendizaje se convierte en un motor permanente de transformación.

Una de las personas que más ha investigado sobre “curiosidad” es **Alfons Cornellá**, del que podréis encontrar con facilidad libros, videos, artículos, etc. Os traemos aquí esta entrevista que le hizo **Leonardo Gimenez de Go4clíc**. En el blog de la **Fundación Salud y Persona** encontramos el post “¿Por qué es importante la curiosidad?” y por último, te traemos este estudio sobre “Las 5 dimensiones de la curiosidad”. Confiamos en que te resulte de utilidad



¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 14. Noviembre 2025. 1ª quincena

PRÓXIMOS EVENTOS

Jornada conmemorativa 40º aniversario de la Carta Europea de Autonomía Local y Ley 7/85 de Bases del Régimen Local

Tendrá lugar el 21 de noviembre de 09:30 a 17:15 h. en el Aula Magna del INAP. [Info e inscripciones aquí](#)

II Congreso de Políticas Públicas, metodologías innovadoras en el diseño y la evaluación

Este Congreso se celebra en Palma de Mallorca los días 6 y 7 de noviembre, organizado por la **EBAP** (Govern Balear) en colaboración con la **UIB**. [Más información en este enlace](#)

Estrategias para llevar la Administración al siguiente nivel de digitalización

Este evento *on line* tiene lugar el próximo 6 de noviembre a partir de las 09:30 h. Organiza **it Digital media group**. [Info e inscripciones en este enlace](#)

XXX Congreso internacional del CLAD sobre Reforma del Estado y de la Administración Pública

Esta edición del Congreso se celebra en Asunción (Paraguay) del 10 al 13 de noviembre. Tienes toda la información del mismo [en este enlace](#)

Desafíos críticos de los líderes empresariales

Este simposio **MIT-Fundación Ramón Areces** tendrá lugar en la sede de la fundación (acceso libre) pero también podrá seguirse *on line*, previa inscripción. [Programa y registro aquí](#)

XIII edición del curso sobre funcionarización del personal laboral de las entidades locales

organizado por el **CEMCI**, de 40 horas lectivas, formato *on line*. Del 12 de noviembre al 9 de diciembre. [Más info](#)

PUBLICACIONES

Las 7 grandes mentiras de la IA y el futuro del trabajo

Por *substack* nos llega este artículo de **Alex DC** en el que desmiente la tan manida frase "*La IA no te quitará tu trabajo, pero alguien que sepa usarla sí*" [Lo puedes leer aquí](#)

Verdades incómodas (y reveladoras) sobre el trabajo colaborativo y el aprendizaje

Como ya decíamos en un boletín anterior, celebramos que **Jesús Martínez** haya retomado su blog. [Con este post](#) anuncia una serie de 5 que promete

Pensar con el lado derecho del cerebro

Nos ha llamado la atención [esta entrada](#) de **Miguel Angel Escotet** en LinkedIn en la que comparte una entrevista de **Judith de Jorge** a **Iain McGilchrist**

Cambiar sin ruido

En la columna dominical de **Xavier Marcet** en La Vanguardia que rastreamos cada fin de semana, nos encontramos con [este excelente artículo](#). "*Para liderar el cambio no se requiere mucho ruido, se requiere autenticidad*" nos dice Marcet

Permiso para aprender (*Permission to learn*)

Michelle Ockers y **Michelle Parry-Slater** nos traen esta reflexión sobre las dificultades para que cale en las organizaciones la cultura de aprendizaje. Un artículo muy recomendable. [Leer aquí](#)

La desaparición de los aprendices

Una más que interesante reflexión de **Genís Roca**. Si las "tareas" que ahora hacen los aprendices, se las encargamos a la inteligencia artificial "*¿De dónde saldrán los seniors del futuro?*" dice Genís. [Puedes leerlo aquí](#)

LIBRO RECOMENDADO



Alonso Andreano, J.L. (2025) "El libro rojo del aprendizaje" Edición Kindle

Este libro es una colección de reflexiones sobre el aprendizaje organizacional y la cultura de aprendizaje en las empresas. Basado en artículos publicados en LinkedIn a lo largo de los años, el autor nos invita a cuestionar nuestras ideas sobre cómo aprendemos y evolucionamos en entornos profesionales.

Con un estilo directo, crítico y lleno de llamadas a la acción, aborda temas clave como la responsabilidad del aprendizaje, la relación entre innovación y aprendizaje, el impacto del error en el desarrollo profesional y cómo la IA transforma la forma en que adquirimos conocimiento.

Este no es un manual académico ni una guía de autoayuda. Es un espacio de debate y provocación que desafía a profesionales, directivos y formadores a repensar el aprendizaje en sus organizaciones.

El prólogo es de **Oscar Dalmau**, y puedes adquirirlo en [formato Kindle en amazon](#) o descargarlo [en pdf aquí](#)

COLABORACIONES

Para que este boletín sea útil, necesitamos de tu colaboración. ¿Quieres recomendar un libro relacionado con el aprendizaje? ¿Quieres que se publique tu evento? . Contacta con:

joseantonio.latorre@inap.social
isabel.belmonte@inap.social
fernando.martinez@inap.social