

¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 13. Octubre 2025. 2ª quincena



Fiel a su cita, publicamos el nº 13 del boletín “¿De qué habla la Comunidad de Formación?” correspondiente a la 2ª quincena de Octubre. Viene cargadito de noticias, eventos y otros recursos que confiamos susciten tu interés

El tema que traemos a la portada, a sugerencia de **Lorena Estruch**, es el de la importancia de los premios y reconocimientos en el ámbito público. Se trata, sin duda, de un tema del que se ha hablado mucho en la comunidad en los últimos días. No en vano, varias personas han sido premiadas así como la propia comunidad en los ya resueltos: “Mójate por lo público”, Novagob 2025, etc. Más abajo lo explicamos y también os informamos de algunas convocatorias que hay abiertas por si consideráis poner en valor algún proyecto o proponer a alguna persona innovadora

En cuanto a la actividad de la comunidad en esta quincena, dos convocatorias en las que esperamos contar con vosotros/as:

1. Retomamos la programación de los Webinarios y el martes **21 de octubre de 16:30 a 18:0 horas**, tendremos **“Gamificando el diseño de estrategias de aprendizaje organizacional”** a cargo de **José Luis Alonso** y Oscar Dalmau, destacados miembros de nuestra comunidad. [Inscripciones en este enlace.](#)

2. En el Congreso **Novagob 2025**, del que os informamos en el apartado “eventos”, la comunidad estará en la mesa **“Impacto de la IA en la formación y el aprendizaje en el sector público”**, el lunes **27 de octubre de 17:10 a 18:20**. Se darán a conocer los resultados de la reciente encuesta sobre IA

Fernando Martínez: fernando.martinez@inap.social

Isabel Belmonte: isabel.belmonte@inap.social

José A. Latorre: joseantonio.latorre@inap.social

Premios y reconocimientos en el sector público

Recibir un premio o reconocimiento público dentro de la administración pública tiene un impacto profundo, tanto en las personas como en los equipos. Estos galardones no son solo símbolos de logros, sino herramientas capaces de impulsar la motivación, reforzar la identidad profesional y fomentar una cultura organizativa orientada a la calidad del servicio.

En el plano individual, el reconocimiento valida el esfuerzo diario y el compromiso con los valores del servicio público. Para muchos empleados, supone la confirmación de que su dedicación a tareas, a menudo poco visibles, ha generado un impacto tangible en la comunidad. Este refuerzo positivo alimenta la autoestima, favorece el desarrollo profesional y estimula la búsqueda de nuevas metas. Además, fortalece el sentido de pertenencia, elemento clave para retener talento en las instituciones públicas.

Para los equipos, el premio actúa como un catalizador de cohesión. El orgullo compartido por un logro consolida vínculos internos y mejora la colaboración entre áreas. La experiencia de trabajar juntos hacia objetivos de excelencia que luego son reconocidos públicamente refuerza la confianza mutua y la sensación de propósito común.

En el contexto organizativo, los galardones contribuyen a proyectar una imagen positiva ante la ciudadanía. La visibilidad de los resultados fortalece la legitimidad institucional y genera confianza en los servicios y políticas que se ofrecen. Asimismo, estimulan la innovación interna: los equipos que observan reconocimientos ajenos suelen inspirarse para mejorar procesos y buscar soluciones creativas.

En definitiva, los premios y reconocimientos públicos, impulsan una dinámica virtuosa que mejora el compromiso, la eficiencia y la calidad del servicio, beneficiando tanto a quienes trabajan dentro como a la sociedad que reciben su labor.

En estas últimas fechas, además de los premios “Mójate por lo público” en los que esta comunidad de formación ha sido premiada (y varios de sus miembros en distintos proyectos), también se ha homenajeado a **Jesús Martínez** que [nos lo cuenta en este post](#). Otra de las personas que ha recibido varios reconocimientos es **Isabel Belmonte** que lo comparte en [este emocionado mensaje](#). Hace ya bastantes años, **José A. Latorre** reflexionaba sobre la “rentabilidad” de los [premios en este post](#) escrito en el blog (ahora cerrado) del departamento de formación de la Diputación de Alicante

Si queréis conocer a las personas, proyectos e instituciones premiadas en **Novagob 2025** [están aquí](#). ¿Tenéis un proyecto innovador al que le queréis dar difusión o una persona que merece ser premiada?. Pues están convocados, ahora mismo, los **premios CNIS 2026** (hasta 31 Enero 2026) y los **FUCOMP** (hasta 27 octubre)



Foto: Trofeo otorgado a la comunidad de formación de INAP_Social en los premios “Mójate por lo público”, categoría “Colectivo” librados en Lanzarote el pasado 3 de octubre

¿De qué habla la Comunidad de Formación?

Número 13. Octubre 2025. 2ª quincena

PRÓXIMOS EVENTOS

Congreso Novagob 2025

La duodécima edición de este Congreso se celebra los próximos días 27 y 28 de octubre en el Word Trade Center de Barcelona. Se estima que habrá unos 1300 participantes. ¡¡Esta comunidad participa!! Toda la info en [este enlace](#)

Municipalia 2025

Municipalia es una feria de servicios y equipamientos para municipios. Se celebra del 21 al 23 de octubre en Lleida, en el recinto ferial. [Info e inscripciones](#)

Convocatoria de proyectos innovadores en el sector público

El INAP invita a las personas empleadas públicas a presentar proyectos e iniciativas innovadoras. Plazo hasta 31 octubre. Los proyectos seleccionados formarán parte de una publicación institucional. [Acceso a la información](#)

II Congreso Nacional sobre el empleo público (CONEP)

El CONEP 25 se celebra los días 3 y 4 de noviembre en Madrid en la Casa Palacio, sede del Instituto de la Ingeniería de España. Su lema es "Por la modernización inclusiva de las AA.PP." Se convocan también unos premios (ver noticia de portada). [Info sobre el congreso y los premios](#)

Webinar abierto: Compartiendo Impacta con Ajuntament de Sant Boi, La unió (UCH) y KH Lloreda

La Fundació Factor Humà convoca este webinar el próximo 29 de octubre de 10:00 a 11:30 horas. Es on line (por ZOOM). [Info e inscripciones](#)

Webinar: Bienestar en la empresa

Lo organiza ORH y se celebra el día 16 de octubre a las 13:00 horas. Participan: Clara Romero Díaz y Teresa Pérez Delgado. [Inscripciones aquí](#)

PUBLICACIONES

Los 10 mandamientos de la IA (desde la gestión del conocimiento)

Es el título de la newsletter que, como todos los meses, nos regala nuestro admirado Javier Martínez Aldanondo. [Puedes leerla aquí](#)

Elogio de la escritura

"Pensamos mejor cuando escribimos" se afirma en este interesante artículo de Pep Martorell que encontramos en su substack. En tiempos de ChatGPT es interesante [leer esto](#)

Hinchar la nada

Con su estilo habitual Xavier Marcet nos habla con ironía en este podcast de INUSUAL de burocracia, procesos, etc. Aunque lo centra en el mundo de la empresa es muy aplicable a la administración pública. [Óyelo aquí](#)

El iceberg del aprendizaje organizacional

Excelente artículo de José Luis Alonso Andreano, otro habitual de este boletín. Desde nuestro punto de vista, una de las mejores reflexiones que José Luis ha hecho sobre cultura de aprendizaje. De obligada lectura [lo encuentras aquí](#)

La persona colaborativa

Aunque está en YouTube en realidad es un recurso sonoro. Se trata de una entrevista que en Radio Teje Redes le hacen a Amalio Rey. Tiene ya más de 3 años, pero su mensaje es totalmente válido. Recomendable sobre todo para quienes se (pre)ocupan del aprendizaje social. [Acceso al recurso](#)

Pre-suasión. El proceso de convencer

Nos ha llamado la atención este término "Antes de persuadir hay que pre-suadir". Artículo interesante para quienes han de hablar (y también escribir) en público. [Acceso aquí](#)

LIBRO RECOMENDADO



Colón de Carvajal, B. y Martín, R (Coord.) (2025) "La Dirección Pública Profesional: evaluación, selección y desempeño de los directivos públicos" Edit. La Ley Aranzadi

En un contexto de cambio continuo en la Administración pública española, es clave contar con un libro dedicado a la dirección pública profesional (DPP). Esta obra analiza el papel de la DPP en la modernización administrativa desde una visión integral, diferenciando la dirección profesional de la dirección política y definiendo sus requisitos: experiencia, formación y certificación. Aboga por un pacto claro entre política y alta dirección, e incluye buenas prácticas y casos de éxito nacionales e internacionales. También ofrece herramientas, guías e indicadores para su implementación, aportando un marco completo que impulsa la profesionalización y eficiencia de la gestión pública.

732 páginas 32 autores/as

[En este enlace](#) podéis consultar el índice y algunas páginas

COLABORACIONES

Para que este boletín sea útil, necesitamos de tu colaboración. ¿Quieres recomendar un libro relacionado con el aprendizaje? ¿Quieres que se publique tu evento? . Contacta con:

joseantonio.latorre@inap.social

isabel.belmonte@inap.social

fernando.martinez@inap.social