

ÍNDICE

Prólogo	23
Presentación	27

PRIMERA PARTE

LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN: LA TRANSVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD

I. Principio de igualdad	33
II. Prohibición de discriminación	39
A) DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA.	39
B) LA IGUALDAD FORMAL Y SUS MANIFESTACIONES	42
C) LA IGUALDAD MATERIAL	44
D) BIBLIOGRAFÍA	53
III. <i>Mainstreaming</i>	55
A) ORIGEN Y DEFINICIÓN DEL CONCEPTO	55
B) SOCIEDAD Y POLÍTICA EN EL <i>MAINSTREAMING</i>	60
C) LA IMPLEMENTACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i> EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	64
D) BIBLIOGRAFÍA	70
IV. La igualdad en las relaciones jurídicas	73
A) INTRODUCCIÓN.	73
B) ASPECTOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DE LA IGUALDAD	74
1. <i>La deriva de la igualdad hacia su vertiente pública y social</i>	74
2. <i>El regreso de la igualdad a la vertiente privada</i>	76
C) LA IGUALDAD EN LA CONSTITUCIÓN	77
1. <i>La igualdad como principio</i>	77
2. <i>La igualdad como valor superior</i>	78
3. <i>La igualdad ante la Ley</i>	78
4. <i>La igualdad en la aplicación de la Ley</i>	79
D) LA PERSPECTIVA HORIZONTAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD	81
1. <i>Los derechos fundamentales y las relaciones privadas. El artículo 53 de la Constitución</i>	81

2.	<i>La igualdad en las relaciones privadas</i>	82
2.1.	<i>La drittwirkung</i>	82
2.2.	El Estado Social de Derecho	83
2.3.	Fundamentos para justificar la eficacia directa del principio de igualdad en las relaciones privadas	84
E)	UN CASO ESPECIAL DE DISCRIMINACIÓN: EL DE LA MUJER	85
1.	<i>Las mujeres y el desarrollo</i>	86
2.	<i>El enfoque de género</i>	87
3.	<i>¿Igualdad o equidad?</i>	87
F)	CÓDIGO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	88
1.	<i>La Ley 11/1990, de 15 de octubre, sobre reforma del Código Civil, en aplicación del principio de no discriminación por razón de sexo</i>	88
2.	<i>La interpretación de las leyes</i>	88
3.	<i>El abuso de derecho</i>	89
4.	<i>Los artículos 1.255 y 1.258 del Código Civil</i>	90
5.	<i>Preceptos del Código Civil en cuyo supuesto de hecho aparece la igualdad</i>	91
G)	LEY DE ENJUICIAMIENTO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	91
H)	NORMAS LABORALES Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	92
1.	<i>Normas del Estatuto de los Trabajadores</i>	93
1.1.	Igualdad en la relación de trabajo	93
1.2.	Igualdad en el acceso al trabajo	93
1.3.	Sanción legal a las conductas discriminatorias	94
1.4.	El Comité de Empresa, los Convenios Colectivos y el principio de igualdad	94
2.	<i>Ley de Procedimiento Laboral</i>	95
I)	BIBLIOGRAFÍA	96

SEGUNDA PARTE

CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

I.	La discriminación por razón de nacimiento	101
A)	CONCEPTO	101
B)	NORMATIVA PRINCIPAL	101
C)	DIFERENTES ÁMBITOS DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO	104
1.	<i>Discriminación basada en la ascendencia</i>	105
2.	<i>Refugiados</i>	105
3.	<i>Apátridas</i>	106
4.	<i>Nacidos fuera del matrimonio</i>	106
5.	<i>Nacidos en grupos minoritarios</i>	107
D)	DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO EN ESPAÑA	108
E)	BIBLIOGRAFÍA	110

II. La prohibición de discriminación por razón de raza	111
A) INTRODUCCIÓN	111
B) LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA	111
C) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE RAZA EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES.	112
D) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE RAZA EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA.	115
E) BIBLIOGRAFÍA	119
III. Discriminación por razones de opinión	121
A) FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A NO SER DIS- CRIMINADO POR RAZONES DE OPINIÓN Y DE LA LIBERTAD DE OPINAR	121
1. <i>La igualdad y el derecho a no ser discriminado por razón de opinión</i> .	121
2. <i>Pluralismo y libertad de opinión</i>	124
B) LA «LIBERTAD DE OPINAR» ANTE EL DISCURSO DEL ODIOS Y LA ILE- GALIZACIÓN DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS	126
C) LA «LIBERTAD DE OPINAR» Y LAS EMPRESAS IDEOLÓGICAS O DE TENDENCIA.	131
D) BIBLIOGRAFÍA	134
IV. Discriminación por razones religiosas	135
A) IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RELIGIÓN EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES	135
1. <i>Declaración Universal de Derechos Humanos</i>	135
1.1. Elaboración del artículo 18 de la DUDH	136
1.2. Contenido del artículo 18 de la DUDH.	137
2. <i>Pactos Internacionales</i>	139
2.1. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	139
2.2. Pacto de Derechos Civiles y Políticos	140
2.3. Interpretación del Comité de Derechos del Hombre del principio de igualdad y no discriminación (Observación Ge- neral 18, 1989)	144
3. <i>Declaración sobre todas formas de intolerancia y discriminación fun- dadas en la religión o las convicciones</i>	145
3.1. Elaboración y contenido de la Declaración de 1981.	145
3.2. Aplicación de la Declaración: Procedimiento Público Espe- cial. Relator Especial sobre la libertad de religión o creencias .	148
3.3. Balance de la Declaración: La Declaración de Praga (2006, veinte años de experiencia del mandato)	150
B) BIBLIOGRAFÍA	151
V. Discriminación por razón de edad	153
A) LA EDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN	153

B)	LA PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE EDAD EN LA CE Y EN LA UE	153
1.	<i>La Constitución de 1978</i>	153
2.	<i>Normativa europea. Especial referencia a la Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual</i>	154
3.	<i>Discriminación y protección por razón de edad en la normativa civil</i>	156
3.1.	Capacidad jurídica y capacidad de obrar	156
3.2.	La edad como factor determinante de la capacidad de obrar	157
3.3.	Protección jurídica de las personas mayores	161
3.4.	Incidencia de la edad en algunas instituciones civiles	164
4.	<i>Apuntes sobre la discriminación y protección por razón de edad en el ámbito laboral</i>	166
5.	<i>Consideraciones finales</i>	166
C)	BIBLIOGRAFÍA	167
VI.	Discriminación por orientación sexual e identidad de género	169
A)	INTRODUCCIÓN	169
B)	APUNTES HISTÓRICOS SOBRE LOS DERECHOS SEXUALES	170
C)	LAS PRINCIPALES DEMANDAS DE DERECHOS SEXUALES EN LA AGENDA POLÍTICA	175
1.	<i>Las parejas de hecho</i>	175
2.	<i>El matrimonio entre personas del mismo sexo</i>	178
3.	<i>Los derechos de las personas transexuales</i>	180
D)	ALGUNAS IDEAS FINALES	181
E)	BIBLIOGRAFÍA	182
VII.	Discriminación por razón de idioma	183
A)	LA DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE LENGUA	183
B)	EL ESTATUTO DE OFICIALIDAD DE LAS LENGUAS: DERECHOS Y DEBERES	185
1.	<i>El estatuto de oficialidad lingüística en la Constitución</i>	185
2.	<i>Derechos lingüísticos y deberes derivados</i>	186
2.1.	Aspectos generales	186
2.2.	En particular, el deber de conocimiento	189
C)	ÁMBITOS SENSIBLES A LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LENGUA	192
1.	<i>El sistema educativo</i>	192
2.	<i>La lengua en la Administración: especial referencia al acceso a la función pública</i>	199
D)	CONCLUSIÓN	203
E)	BIBLIOGRAFÍA	205
VIII.	Promoción de la igualdad y atención a la dependencia	207
A)	INTRODUCCIÓN	207

B)	ENCAJE CONSTITUCIONAL DE LA LEY Y SU FUNDAMENTO EN LA IGUALDAD	208
C)	EL RETO DE LA IGUALDAD EN SU IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICA	210
D)	EXCURSUS SOBRE EL TÍTULO HABILITANTE ESTATAL: (ART. 149.1.1. ^a CE)	211
E)	LA AUTONOMÍA PERSONAL: ¿UN NUEVO DERECHO SUBJETIVO DE CIUDADANÍA?	216
F)	EL SAAD: ¿UN SISTEMA COMÚN E IGUALITARIO PARA TODO EL TERRITORIO?	218
G)	SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y FINANCIACIÓN DESIGUAL	222
H)	CONCLUSIONES	223
I)	BIBLIOGRAFÍA	225
IX.	Discriminación por razones de salud	227
A)	LA SALUD COMO UN DERECHO HUMANO	227
B)	EL DERECHO A LA SALUD EN EL DERECHO ESPAÑOL	229
C)	LA GARANTÍA DE LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO A LAS PRESTACIONES SANITARIAS Y LA IGUALDAD DE TRATO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD.	230
D)	LA DISCRIMINACIÓN POR ENFERMEDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	233
E)	BIBLIOGRAFÍA	237
X.	Inmigración y discriminación	239
A)	INTRODUCCIÓN.	239
B)	IGUALDAD Y DISFRUTE DE DERECHOS	240
	1. <i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros en las mismas condiciones que a los españoles</i>	240
	2. <i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros pero con posibilidad de introducir condicionamientos adicionales.</i>	242
	3. <i>Derechos que no reconoce la Constitución a los extranjeros pero que sí pueden ser reconocidos por ley o tratado</i>	243
	4. <i>Derechos que la Constitución reconoce a los españoles y excluye a los extranjeros</i>	244
C)	IGUALDAD FORMAL Y MATERIAL Y GOBIERNO MULTINIVEL EN LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS INMIGRANTES	246
D)	IGUALDAD, INDIFERENCIA LEGAL Y DIFERENCIA CULTURAL	249
E)	BIBLIOGRAFÍA	252
XI.	Educación y discriminación	253
A)	CALIDAD EN LA EDUCACIÓN Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	253
B)	IGUALDAD SOCIAL Y EDUCATIVA	255
C)	ACTUACIONES DE LAS ADMINISTRACIONES EDUCATIVAS PARA LA EDUCACIÓN EN IGUALDAD	257
D)	NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES E INTEGRACIÓN	260
E)	SEXO Y GÉNERO EN LA EDUCACIÓN	264

F) CONCLUSIÓN	266
G) BIBLIOGRAFÍA	266

TERCERA PARTE
IGUALDAD DE GÉNERO

I. Glosario	269
II. El origen de las políticas de género. la evolución legislativa y las políticas de igualdad en el estado español	277
A) EL CONTRATO SEXUAL Y EL NATURALISMO EXCLUYENTE	277
1. <i>La exclusión naturalista</i>	277
2. <i>La contestación al naturalismo ilustrado y el espejismo emancipador de la Revolución Francesa</i>	280
3. <i>La revolución industrial y la figura del «ama de casa»</i>	285
4. <i>Bibliografía</i>	288
B) LOS MOVIMIENTOS SUFRAGISTAS Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS POLÍTICOS DE LAS MUJERES	289
1. <i>Feminismo político y feminismo social</i>	289
2. <i>Los movimientos sufragistas</i>	291
2.1. Los años de paciente constitucionalismo	291
2.2. La internacionalización del sufragismo y el reconocimiento de la igualdad formal	298
3. <i>Bibliografía</i>	301
C) EL MOVIMIENTO DE MUJERES EN ESPAÑA Y EL RECONOCIMIENTO DE LA IGUALDAD FORMAL	302
1. <i>Contexto histórico y señas de identidad del movimiento de mujeres en España durante el siglo XIX</i>	302
2. <i>La transformación del modelo educativo</i>	303
3. <i>El paternalismo integrador de la dictadura de Primo de Rivera</i>	305
4. <i>La Segunda República y el reconocimiento del sufragio femenino</i>	306
5. <i>La involución franquista</i>	308
6. <i>La Constitución de 1978</i>	312
7. <i>El feminismo de Estado y las políticas de igualdad</i>	313
8. <i>Bibliografía</i>	316
III. La igualdad de género en el contexto internacional	317
A) NACIONES UNIDAS: CRONOLOGÍA Y PROCESO DEL TRABAJO REALIZADO EN MATERIA DE IGUALDAD	317
1. <i>Las herramientas en el sistema de Naciones Unidas y su cronología</i>	317
2. <i>Los instrumentos jurídicos</i>	324
3. <i>Los instrumentos políticos</i>	332
B) BIBLIOGRAFÍA	335

IV. Las políticas de igualdad de género en Europa: Unión Europea y Consejo de Europa	337
A) UNIÓN EUROPEA.	337
1. <i>Impulso de la igualdad por razón de sexo a partir del Tratado de la Comunidad Económica Europea. Su inicial vinculación con la política social y de empleo</i>	337
2. <i>La etapa de los Tratados de Maastricht y Ámsterdam. Confirmación de las acciones positivas y de la transversalidad</i>	341
3. <i>La jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea en materia de igualdad de mujeres y hombres</i>	352
4. <i>Género en la última etapa de la Unión Europea. El propósito de profundizar en la igualdad material a través de la nonnata Constitución europea y el Tratado de Lisboa.</i>	354
B) CONSEJO DE EUROPA	362
C) BIBLIOGRAFÍA	365
V. Las políticas de igualdad de género en el Derecho comparado .	367
A) INTRODUCCIÓN.	367
B) LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO: ASPECTOS GENERALES .	367
C) DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL.	370
1. <i>La segregación profesional</i>	371
2. <i>Conciliación de la vida laboral y familiar.</i>	371
3. <i>Desigualdad de género en la vida política: paridad</i>	373
D) VIOLENCIA DE GÉNERO	376
E) DISCRIMINACIÓN SEXUAL	376
F) CONCLUSIONES	377
G) BIBLIOGRAFÍA	378
VI. Tratamiento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ordenamiento jurídico español	379
A) LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.	379
1. <i>Antecedentes normativos y jurisprudenciales de la LOI</i>	379
2. <i>Estructura y contenido de la LOI</i>	384
3. <i>El concepto feminista de paridad o el principio de presencia equilibrada.</i>	390
4. <i>Los instrumentos básicos para el desarrollo de la LOI</i>	395
5. <i>Bibliografía</i>	399
B) VIOLENCIA DE GÉNERO	400
1. <i>La violencia contra las mujeres: concepto, contexto y tipos de violencia.</i>	400
2. <i>La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género</i>	407
2.1. <i>Juzgado de Violencia sobre la Mujer.</i>	410

2.2.	Especializaciones orgánicas en materia de violencia de género	418
2.3.	Creación del Fiscal contra la violencia sobre la mujer.	421
2.4.	Asistencia jurídica gratuita	423
2.5.	Otras cuestiones procesales recogidas en la Ley Integral	424
3.	<i>Tratamiento procesal de la violencia de género</i>	425
3.1.	Consideraciones generales	425
3.2.	La Orden de Protección de las víctimas de violencia de género	432
4.	<i>Buenas prácticas en la intervención, prevención, detección y tratamiento de la violencia de género</i>	445
5.	<i>Bibliografía</i>	447
C)	TRATAMIENTO PENAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	448
1.	<i>Itinerario de la respuesta penal ante la violencia de género</i>	448
2.	<i>Fundamentación legal de las reformas penales en materia de género</i>	453
3.	<i>Breve análisis de los tipos penales</i>	456
3.1.	Violencia doméstica habitual.	457
3.2.	Violencia doméstica ocasional	465
3.3.	Violencia de género	470
4.	<i>Bibliografía</i>	473
D)	ELEMENTOS CLAVE EN LA TUTELA JUDICIAL DEL DERECHO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES: PRETENSIÓN, LEGITIMACIÓN Y PRUEBA	474
1.	<i>Planteamientos introductorios</i>	474
1.1.	El principio de igualdad en la tutela jurisdiccional.	474
1.2.	Igualdad en la aplicación judicial de la Ley	476
1.3.	Tutela procesal del derecho de igualdad: pretensión.	481
1.4.	Tutela judicial del derecho de igualdad: legitimación	485
2.	<i>Especialidades probatorias en materia de tutela judicial del derecho de igualdad entre mujeres y hombres.</i>	488
3.	<i>La prueba de la «desigualdad»: elementos</i>	495
4.	<i>La importancia de la denominada «prueba estadística»</i>	499
5.	<i>Prueba pericial específica en materia de tutela judicial del derecho de igualdad.</i>	504
6.	<i>Recapitulación y conclusiones</i>	507
7.	<i>Bibliografía</i>	510
E)	LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL	511
1.	<i>Introducción.</i>	511
2.	<i>Evolución del principio de igualdad en el ámbito laboral.</i>	512
2.1.	La igualdad entre mujeres y hombres como valor universal	512
2.2.	El principio de igualdad entre mujeres y hombres en el Derecho social comunitario	514
2.3.	La igualdad en el ordenamiento jurídico-laboral español: perspectiva histórica	518
2.4.	La interpretación y aplicación del principio de igualdad por el Tribunal Constitucional	521

3. <i>El concepto de igualdad en el ámbito laboral.</i>	521
3.1. Adaptación de la definición de igualdad al ámbito jurídico-laboral	522
3.2. Identificación de igualdad con prohibición de discriminación	523
3.3. Las medidas de acción positiva al servicio de la igualdad en el ámbito laboral	525
4. <i>Programas para fomentar el empleo de la mujer.</i>	526
4.1. Políticas de empleo	527
4.2. Formación para el empleo de mujeres	535
4.3. Negociación colectiva y acceso al mercado de trabajo	535
5. <i>Medidas para conciliar la vida personal y familiar y el trabajo.</i>	535
5.1. La conciliación en el ámbito de las relaciones laborales: medidas vinculadas a la ordenación del tiempo de trabajo	536
5.2. Conciliación del trabajo con la maternidad y la paternidad natural o por adopción y acogimiento	542
6. <i>Mujer y riesgos laborales.</i>	546
6.1. Riesgo durante el embarazo	546
6.2. Riesgo durante la lactancia natural	547
7. <i>La igualdad en el sistema de la Seguridad Social: actuaciones prioritarias para la mejora de la protección social.</i>	547
7.1. Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las reducciones de jornada	547
7.2. Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las excedencias	548
7.3. Aspectos de Seguridad Social vinculados con la maternidad, la paternidad, la adopción y el acogimiento	549
7.4. Riesgo durante el embarazo	552
7.5. Riesgo durante la lactancia natural	553
8. <i>Protección frente a discriminaciones laborales.</i>	554
9. <i>Los planes de igualdad en las empresas.</i>	556
10. <i>Igualdad y negociación colectiva.</i>	558
11. <i>Bibliografía.</i>	559
F) LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO PRIVADO	563
1. <i>Evolución histórica del estatuto personal de las mujeres.</i>	563
1.1. Planteamiento general	563
1.2. La mujer en la regulación originaria del Código Civil	564
1.3. La evolución hacia la igualdad a través de las sucesivas reformas del Código Civil	568
2. <i>Igualdad y Derecho de Familia.</i>	573
2.1. Maternidad y filiación	574
2.2. Patria potestad materna	578
2.3. Relaciones patrimoniales entre los cónyuges	581
2.4. Mujeres y Derecho de Sucesiones	585
2.5. La discriminación por razón de sexo en la sucesión a la Corona y en la sucesión de títulos nobiliarios	589
3. <i>Bibliografía.</i>	600

G)	IGUALDAD Y POLÍTICAS TRIBUTARIAS	601
1.	<i>El principio de igualdad: concepto y proyección en la normativa tributaria.</i>	601
2.	<i>Políticas tributarias para favorecer la igualdad de trato</i>	603
2.1.	Medidas tributarias en el IRPF para favorecer la unidad familiar.	603
2.2.	Política tributaria en particular para favorecer la conciliación de la vida familiar	607
2.3.	En materia de discapacidad.	608
2.4.	Reducción en la base imponible por pensiones compensatorias	615
3.	<i>Bibliografía</i>	616
H)	LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD TRIBUTARIA.	616
1.	<i>La igualdad tributaria ante un modelo territorial descentralizado.</i>	616
2.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito autonómico</i>	618
2.1.	La igualdad tributaria en relación con los sistemas fiscales autonómicos	618
2.2.	Incidencia del principio de igualdad en el modelo de financiación autonómica	622
3.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito local</i>	624
4.	<i>Bibliografía</i>	626
I)	LA IGUALDAD EN EL DERECHO AUTONÓMICO	627
1.	<i>Introducción.</i>	627
2.	<i>La triple consideración de la igualdad en los Estatutos de Autonomía</i>	628
2.1.	La igualdad como valor superior	628
2.2.	La igualdad como principio estatutario.	629
2.3.	La igualdad como derecho subjetivo	630
3.	<i>La concreción estatutaria de la triple condición de la igualdad.</i>	633
3.1.	La igualdad de género.	633
3.2.	La igualdad en el ejercicio de los derechos	644
3.3.	La protección de los colectivos	647
4.	<i>Conclusiones</i>	649
5.	<i>Bibliografía</i>	652
VII.	Otras perspectivas de género	655
A)	GÉNERO Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO	655
1.	<i>Contribución del concepto de género al Desarrollo.</i>	655
1.1.	Pero, ¿qué Desarrollo?	655
1.2.	¿Qué aporta la teoría de género al concepto de Desarrollo?	656
2.	<i>Enfoques de desarrollo en relación con la participación de las mujeres</i>	658
2.1.	Enfoque tradicional	658
2.2.	Enfoque del bienestar	659
2.3.	Enfoque Mujeres en Desarrollo (MED)	660
2.4.	Enfoque Género en Desarrollo (GED).	662

3.	<i>Propuestas conceptuales para repensar el desarrollo en clave de género</i>	664
3.1.	El triple rol	664
3.2.	Acceso y control	665
3.3.	Condición y posición	666
3.4.	Necesidades prácticas e intereses estratégicos	666
4.	<i>Conclusión</i>	667
5.	<i>Bibliografía</i>	667
B)	GÉNERO Y SALUD.	668
1.	<i>La salud en España desde la perspectiva de género</i>	668
1.1.	La protección de la salud en la Constitución española de 1978	668
1.2.	La LOI y sus repercusiones en el derecho a la protección de la salud de las mujeres.	671
2.	<i>Derechos sexuales y reproductivos</i>	675
2.1.	Los derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos. Su regulación en el Derecho español.	675
2.2.	Legislación estatal sobre la interrupción voluntaria del embarazo.	684
3.	<i>Bibliografía</i>	691
C)	LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN CON RELACION AL GÉNERO Y A LA VIOLENCIA DE GÉNERO	692
1.	<i>Los medios de comunicación con relación al género y la violencia de género</i>	692
2.	<i>Los roles de género y el lenguaje en publicidad</i>	697
3.	<i>Bibliografía</i>	701