

RELACIÓN DE AUTORES Y AUTORAS

Dirección:

ENRIQUE ÁLVAREZ CONDE
ÁNGELA FIGUERUELO BURRIEZA
LAURA NUÑO GÓMEZ

Coordinación:

MARÍA DOLORES CANCIO ÁLVAREZ

Autores y autoras:

ÁLVAREZ CONDE, ENRIQUE
Catedrático de Derecho Constitucional
Universidad Rey Juan Carlos

BERGANZA CONDE, M.^a ROSA
Catedrática de Periodismo
Universidad Rey Juan Carlos

CANCIO ÁLVAREZ, MARÍA DOLORES
Profesora de Derecho Constitucional
Universidad Rey Juan Carlos

CANO GALÁN, YOLANDA
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Universidad Rey Juan Carlos

CATALÀ I BAS, ALEXANDRE H.
Profesor Titular de Derecho Constitucional
Universidad de Valencia

CAZORLA PRIETO, LUIS MARÍA
Catedrático de Derecho Financiero y Tributario
Universidad Rey Juan Carlos

CHICO DE LA CÁMARA, PABLO
Catedrático de Derecho Financiero y Tributario
Universidad Rey Juan Carlos

CORVO LÓPEZ, FELISA-MARÍA
Profesora Ayudante de Derecho Civil
Universidad de Salamanca

DAUNIS RODRÍGUEZ, ALBERTO

Profesor Doctor de Derecho Penal

Universidad de Salamanca

DE MIGUEL ÁLVAREZ, ANA

Profesora Titular de Filosofía Moral

Universidad Rey Juan Carlos

DEL POZO PÉREZ, MARTA

Profesora Ayudante Doctora de Derecho Procesal

Universidad de Salamanca

DURÁN LALAGUNA, PALOMA

Catedrática habilitada de Filosofía del Derecho

Universidad Complutense

FIGUERUELO BURRIEZA, ÁNGELA

Catedrática de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

GARRIDO MAYOL, VICENTE

Profesor Titular de Derecho Constitucional

Universidad de Valencia

GONZÁLEZ GARCÍA, MARÍA JESÚS

Experta en Género y Cooperación al Desarrollo

HERNÁNDEZ AYALA, LUCÍA

Investigadora

Universidad Rey Juan Carlos

IGLESIAS BÁREZ, MERCEDES

Profesora Asociada Doctora de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

LEÓN ALONSO, MARTA

Profesora Ayudante de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

LÓPEZ DE LOS MOZOS DÍAZ-MADROÑERO, ALICIA

Profesora Titular de Derecho Constitucional

Universidad Rey Juan Carlos

MARHUENDA, FRANCISCO

Profesor de Historia de las Ideas

Universidad Rey Juan Carlos

MARTÍN DIZ, FERNANDO

Profesor Titular de Derecho Procesal

Universidad de Salamanca

MARTÍN MARTÍN, GERVASIO
Magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Madrid

MARTÍNEZ PASTOR, ESTHER
Profesora Doctora Contratada Área de Publicidad
Universidad Rey Juan Carlos

MARTÍNEZ RODRÍGUEZ, NIEVES
Profesora Contratada Doctora de Derecho Civil
Universidad de Salamanca

MATA SIERRA, MARÍA TERESA
Profesora Titular de Derecho Financiero y Tributario
Universidad de León

NAVAS CASTILLO, FLORENTINA
Profesora Titular de Derecho Constitucional
Universidad Rey Juan Carlos

NUÑO GÓMEZ, LAURA
Profesora Titular de Ciencia Política y de la Administración
Universidad Rey Juan Carlos

PLATERO, RAQUEL
Profesora de Ciencia Política
Universidad Complutense

ROSADO VILLAVERDE, CECILIA
Profesora de Derecho Constitucional
Universidad Rey Juan Carlos

SALAZAR GUERRA, ANA M.^a
Profesora de Antropología
Universidad Rey Juan Carlos

SANTOS PÉREZ, M.^a LOURDES
Profesora Contratada de Filosofía del Derecho
Universidad de Salamanca

SEMPERE NAVARRO, ANTONIO V.
Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social
Universidad Rey Juan Carlos

SEVILLA MERINO, JULIA
Profesora Titular de Derecho Constitucional
Universidad de Valencia

SOUTO GALVÁN, CLARA
Profesora de Derecho Constitucional
Universidad Rey Juan Carlos

SOUTO GALVÁN, ESTHER
Catedrática de Derecho Eclesiástico del Estado
Universidad Nacional de Educación a Distancia

TORRES MURO, IGNACIO
Catedrático de Derecho Constitucional
Universidad Complutense de Madrid

TUR AUSINA, ROSARIO
Profesora Titular de Derecho Constitucional
Universidad Miguel Hernández de Elche

VIVANCOS COMES, MARIANO
Profesor de Ciencia Política
Universidad de Valencia

ÍNDICE

Presentación	23
Prólogo de la 1. ^a edición	25
Presentación de la 1. ^a edición	29

PRIMERA PARTE

LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN: LA TRANSVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD

I. La igualdad como principio constitucional	35
II. El contenido de la igualdad: la prohibición de discriminación.	43
A) LOS TIPOS DE DISCRIMINACIÓN	44
B) EL JUICIO DE RAZONABILIDAD Y LA VINCULACIÓN DE LA IGUALDAD A LOS PODERES PÚBLICOS	48
C) LA IGUALDAD MATERIAL	51
III. El desarrollo del principio de igualdad	59
IV. Bibliografía	69
V. <i>Mainstreaming</i> de género	71
A) OBJETIVOS DEL <i>MAINSTREAMING</i>	71
B) LOS ELEMENTOS BASE PARA LA CONFIGURACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i>	72
C) LA FORMULACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i>	73
D) LA NATURALEZA DEL <i>MAINSTREAMING</i>	78
E) IMPLEMENTACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i> DE GÉNERO DESDE LA PERSPECTIVA INTERNACIONAL	79
F) BIBLIOGRAFÍA	86
VI. La igualdad en las relaciones jurídicas privadas	89
A) INTRODUCCIÓN	89
B) ASPECTOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DE LA IGUALDAD	90
1. <i>La deriva de la igualdad hacia su vertiente pública y social</i>	90
2. <i>El regreso de la igualdad a la vertiente privada</i>	92
3. <i>La perspectiva internacional de la igualdad. Normas y Tratados Internacionales</i>	93

C)	LA IGUALDAD EN LA CONSTITUCIÓN	98
	1. <i>La igualdad como principio</i>	98
	2. <i>La igualdad como valor superior</i>	98
	3. <i>La igualdad ante la Ley</i>	99
	4. <i>La igualdad en la aplicación de la Ley</i>	100
D)	LA PERSPECTIVA HORIZONTAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD . . .	102
	1. <i>Los derechos fundamentales y las relaciones privadas. El artículo 53 de la Constitución</i>	102
	2. <i>La igualdad en las relaciones privadas</i>	103
	2.1. <i>La drittwirkung</i>	103
	2.2. <i>El Estado Social de Derecho</i>	104
	2.3. <i>Fundamentos para justificar la eficacia directa del principio de igualdad en las relaciones privadas</i>	105
E)	UN CASO ESPECIAL DE DISCRIMINACIÓN: EL DE LA MUJER.	107
	1. <i>Las mujeres y el desarrollo</i>	107
	2. <i>El enfoque de género</i>	108
	3. <i>¿Igualdad o equidad?</i>	108
F)	CÓDIGO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD.	109
	1. <i>La Ley 11/1990, de 15 de octubre, sobre reforma del Código Civil, en aplicación del principio de no discriminación por razón de sexo</i> . . .	109
	2. <i>Las Leyes 13/2005, de 1 de julio, que modifica el Código Civil en materia de derecho a contraer matrimonio, y 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas</i>	110
	3. <i>La interpretación de las leyes</i>	111
	4. <i>El abuso de derecho</i>	112
	5. <i>Los artículos 1.255 y 1.258 del Código Civil</i>	113
	6. <i>Preceptos del Código Civil en cuyo supuesto de hecho aparece la igualdad</i>	113
G)	LEY DE ENJUICIAMIENTO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD.	114
H)	NORMAS LABORALES Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	114
	1. <i>Normas del Estatuto de los Trabajadores</i>	115
	1.1. <i>Igualdad en la relación de trabajo</i>	115
	1.2. <i>Igualdad en el acceso al trabajo</i>	116
	1.3. <i>Sanción legal a las conductas discriminatorias</i>	116
	1.4. <i>El Comité de Empresa, los Convenios Colectivos y el principio de igualdad</i>	117
	2. <i>Ley de Procedimiento Laboral</i>	118
I)	LEY 33/2006, DE 30 DE OCTUBRE, SOBRE IGUALDAD DEL HOMBRE Y LA MUJER EN EL ORDEN DE SUCESIÓN DE LOS TÍTULOS NOBILIARIOS	119
J)	NUEVOS RUMBOS DE LA IGUALDAD	120
K)	BIBLIOGRAFÍA	123

SEGUNDA PARTE
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

I. La discriminación por razón de nacimiento	127
A) CONCEPTO	127
B) NORMATIVA PRINCIPAL	127
C) DIFERENTES ÁMBITOS DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO	130
1. <i>Discriminación basada en la ascendencia</i>	131
2. <i>Refugiados</i>	131
3. <i>Apátridas</i>	132
4. <i>Nacidos fuera del matrimonio</i>	132
5. <i>Nacidos en grupos minoritarios</i>	133
D) DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO EN ESPAÑA	134
E) BIBLIOGRAFÍA	136
II. La prohibición de discriminación por razón de la raza	137
A) INTRODUCCIÓN	137
B) LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA	137
C) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES	138
D) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA	141
E) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA: ALCANCE NORMATIVO	144
F) BIBLIOGRAFÍA	145
III. Discriminación por razones de opinión	147
A) FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A NO SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE OPINIÓN Y DE LA LIBERTAD DE OPINAR	147
1. <i>La igualdad y el derecho a no ser discriminado por razón de opinión</i>	147
2. <i>Pluralismo y libertad de opinión</i>	150
B) LA «LIBERTAD DE OPINAR» ANTE EL DISCURSO DEL ODIOS Y LA ILEGALIZACIÓN DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS	152
C) LA «LIBERTAD DE OPINAR» Y LAS EMPRESAS IDEOLÓGICAS O DE TENDENCIA	157
D) BIBLIOGRAFÍA	160
IV. Discriminación por razones religiosas	161
A) IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RELIGIÓN EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES	161
1. <i>Declaración Universal de Derechos Humanos</i>	161
1.1. <i>Elaboración del artículo 18 de la DUDH</i>	162

1.2.	Contenido del artículo 18 de la DUDH.	163
2.	<i>Pactos Internacionales</i>	165
2.1.	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	165
2.2.	Pacto de Derechos Civiles y Políticos	166
2.3.	Interpretación del Comité de Derechos del Hombre del principio de igualdad y no discriminación (Observación General 18, 1989)	170
3.	<i>Declaración sobre todas formas de intolerancia y discriminación fundadas en la religión o las convicciones</i>	171
3.1.	Elaboración y contenido de la Declaración de 1981.	171
3.2.	Aplicación de la Declaración de 1981: Procedimiento Público Especial. Relator Especial sobre la libertad de religión o creencias	174
3.3.	Balance de la Declaración: La Declaración de Praga (2006, veinte años de experiencia del mandato)	176
B)	BIBLIOGRAFÍA	177
V.	Discriminación por razón de edad	179
A)	LA EDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN	179
B)	LA PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE EDAD EN LA CE Y EN LA UE	179
1.	<i>La Constitución de 1978</i>	179
2.	<i>Normativa europea. Especial referencia a la «Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual»</i>	180
3.	<i>Discriminación y protección por razón de edad en la normativa civil</i>	183
3.1.	Capacidad jurídica y capacidad de obrar.	183
3.2.	La edad como factor determinante de la capacidad de obrar	183
3.3.	Protección jurídica de las personas mayores.	188
3.4.	Incidencia de la edad en algunas instituciones civiles	191
4.	<i>Apuntes sobre la discriminación y protección por razón de edad en el ámbito laboral</i>	193
5.	<i>Consideraciones finales</i>	193
C)	BIBLIOGRAFÍA	194
VI.	Discriminación por orientación sexual e identidad de género	195
A)	INTRODUCCIÓN.	195
B)	APUNTES HISTÓRICOS SOBRE LOS DERECHOS SEXUALES.	196
C)	LAS PRINCIPALES DEMANDAS DE DERECHOS SEXUALES EN LA AGENDA POLÍTICA.	201
1.	<i>Las parejas de hecho</i>	201
2.	<i>El matrimonio entre personas del mismo sexo</i>	204
3.	<i>Los derechos de las personas transexuales</i>	206

D)	ALGUNAS IDEAS FINALES	207
E)	BIBLIOGRAFÍA	208
VII.	Discriminación por razón de idioma	209
A)	LA DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE LENGUA	209
B)	EL ESTATUTO DE OFICIALIDAD DE LAS LENGUAS: DERECHOS Y DEBERES	211
	1. <i>El estatuto de oficialidad lingüística en la Constitución</i>	211
	2. <i>Derechos lingüísticos y deberes derivados</i>	213
	2.1. Aspectos generales	213
	2.2. En particular, el deber de conocimiento	215
C)	ÁMBITOS SENSIBLES A LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LENGUA	220
	1. <i>El sistema educativo</i>	220
	2. <i>La lengua en la Administración: especial referencia al acceso a la función pública</i>	228
D)	CONCLUSIÓN	233
E)	BIBLIOGRAFÍA	234
VIII.	Promoción de la igualdad y atención a la dependencia	237
A)	INTRODUCCIÓN	237
B)	ENCAJE CONSTITUCIONAL DE LA LEY Y SU FUNDAMENTO EN LA IGUALDAD	238
C)	EL RETO DE LA IGUALDAD EN SU IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICA	240
D)	<i>EXCURSUS SOBRE EL TÍTULO HABILITANTE ESTATAL: (ART. 149.1.1.ª CE)</i>	241
E)	LA AUTONOMÍA PERSONAL: ¿UN NUEVO DERECHO SUBJETIVO DE CIUDADANÍA?	246
F)	SAAD: ¿UN SISTEMA COMÚN E IGUALITARIO PARA TODO EL TERRITORIO?	248
G)	SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y FINANCIACIÓN DESIGUAL	252
H)	CONCLUSIONES	253
I)	BIBLIOGRAFÍA	255
IX.	Discriminación por las condiciones de salud	257
A)	LA SALUD COMO UN DERECHO HUMANO	257
B)	EL DERECHO A LA SALUD EN EL DERECHO ESPAÑOL	259
C)	LA GARANTÍA DE LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO A LAS PRESTACIONES SANITARIAS Y LA IGUALDAD DE TRATO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD	260
D)	LA DISCRIMINACIÓN POR ENFERMEDAD EN EL ÁMBITO LABORAL	264
E)	BIBLIOGRAFÍA	269
X.	Inmigración y discriminación	271
A)	INTRODUCCIÓN	271

B)	IGUALDAD Y DISFRUTE DE DERECHOS	272
1.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros en las mismas condiciones que a los españoles</i>	272
2.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros pero con posibilidad de introducir condicionamientos adicionales.</i>	274
3.	<i>Derechos que no reconoce la Constitución a los extranjeros pero que sí pueden ser reconocidos por ley o tratado</i>	275
4.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los españoles y excluye a los extranjeros</i>	276
C)	IGUALDAD FORMAL Y MATERIAL Y GOBIERNO MULTINIVEL EN LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS INMIGRANTES	278
D)	IGUALDAD, INDIFERENCIA LEGAL Y DIFERENCIA CULTURAL	281
E)	BIBLIOGRAFÍA	284
XI.	Educación y discriminación	285
A)	CALIDAD EN LA EDUCACIÓN Y PRINCIPIO DE IGUALDAD	285
B)	IGUALDAD SOCIAL Y EDUCATIVA	287
C)	ACTUACIONES DE LAS ADMINISTRACIONES EDUCATIVAS PARA LA EDUCACIÓN EN IGUALDAD	289
D)	NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES E INTEGRACIÓN	292
E)	SEXO Y GÉNERO EN LA EDUCACIÓN	296
F)	CONCLUSIÓN	298
G)	BIBLIOGRAFÍA	298

TERCERA PARTE

IGUALDAD DE GÉNERO

I.	Glosario	301
II.	La perspectiva feminista: una aproximación a los conceptos fundamentales	309
A)	EL FEMINISMO, ENTRE EL DESCONOCIMIENTO Y LA DESCALIFICACIÓN	309
B)	UNA TEORÍA, UN MOVIMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO Y UNA PRÁCTICA COTIDIANA	311
C)	EL SISTEMA DE SEXO GÉNERO. LOS CONCEPTOS DE GÉNERO Y PATRIARCADO	314
D)	LA ESTRUCTURA PÚBLICO-PRIVADO. LA IDEOLOGÍA DE «LA NATURALEZA DIFERENTE Y COMPLEMENTARIA DE LOS SEXOS Y LAS DOS ESFERAS DE ACCIÓN».	317
E)	PATRIARCADOS DE COACCIÓN Y DE CONSENTIMIENTO	320
F)	A TÍTULO DE CONCLUSIÓN	321
G)	BIBLIOGRAFÍA	322

III. El origen de las políticas de género. La evolución legislativa y las políticas de igualdad en el Estado español	325
A) EL CONTRATO SEXUAL Y EL NATURALISMO EXCLUYENTE	325
1. <i>La exclusión naturalista</i>	325
2. <i>La contestación al naturalismo ilustrado y el espejismo emancipador de la Revolución Francesa</i>	328
3. <i>La revolución industrial y la figura del «ama de casa»</i>	333
4. <i>Bibliografía</i>	336
B) LOS MOVIMIENTOS SUFRAGISTAS Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS POLÍTICOS DE LAS MUJERES	337
1. <i>Feminismo político y feminismo social</i>	337
2. <i>Los movimientos sufragistas</i>	339
2.1. Los años de paciente constitucionalismo.	339
2.2. La internacionalización del sufragismo y el reconocimiento de la igualdad formal	346
3. <i>Bibliografía</i>	349
C) EL MOVIMIENTO DE MUJERES EN ESPAÑA Y EL RECONOCIMIENTO DE LA IGUALDAD FORMAL.	350
1. <i>Contexto histórico y señas de identidad del movimiento de mujeres en España durante el siglo XIX</i>	350
2. <i>La transformación del modelo educativo</i>	351
3. <i>El paternalismo integrador de la dictadura de Primo de Rivera</i>	353
4. <i>La Segunda República y el reconocimiento del sufragio femenino</i>	354
5. <i>La involución franquista</i>	356
6. <i>La Constitución de 1978</i>	360
7. <i>El feminismo de Estado y las políticas de igualdad</i>	361
8. <i>Bibliografía</i>	364
IV. La igualdad de género en el contexto internacional.	365
A) NACIONES UNIDAS: CRONOLOGÍA Y PROCESO DEL TRABAJO REALIZADO EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	365
1. <i>Las herramientas en el sistema de Naciones Unidas</i>	365
2. <i>Los instrumentos jurídicos</i>	374
3. <i>El Convenio para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y su Protocolo Opcional</i>	382
4. <i>Los instrumentos políticos</i>	385
B) BIBLIOGRAFÍA	389
V. Las políticas de igualdad de género en Europa: Unión Europea y Consejo de Europa	391
A) UNIÓN EUROPEA.	391
1. <i>Impulso de la igualdad por razón de sexo a partir del Tratado de la Comunidad Económica Europea. Su inicial vinculación con la política social y de empleo</i>	391

2.	<i>La etapa de los Tratados de Maastricht y Ámsterdam. Confirmación de las acciones positivas y de la transversalidad</i>	395
3.	<i>La jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea en materia de igualdad de mujeres y hombres</i>	406
4.	<i>Género en la última etapa de la Unión Europea. El propósito de profundizar en la igualdad material a través de la nonnata Constitución Europea y el Tratado de Lisboa</i>	409
B)	CONSEJO DE EUROPA	418
1.	<i>Consejo de Europa e igualdad de mujeres y hombres</i>	418
C)	BIBLIOGRAFÍA	421
VI.	Políticas de igualdad de género en el Derecho comparado	423
A)	INTRODUCCIÓN.	423
B)	LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO: ASPECTOS GENERALES	423
C)	DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL.	426
1.	<i>La segregación profesional</i>	426
2.	<i>Conciliación de la vida laboral y familiar.</i>	427
3.	<i>Políticas de empleo</i>	428
D)	DESIGUALDAD DE GÉNERO EN LA VIDA POLÍTICA: PARIDAD	430
E)	VIOLENCIA DE GÉNERO	433
F)	DISCRIMINACIÓN SEXUAL	435
G)	CONCLUSIONES	435
H)	BIBLIOGRAFÍA	436
VII.	Tratamiento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ordenamiento jurídico español	439
A)	LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.	439
1.	<i>Antecedentes normativos y jurisprudenciales de la LOIEMH.</i>	439
2.	<i>Estructura y contenido de la LOIEMH</i>	444
3.	<i>El concepto feminista de paridad o el principio de presencia equilibrada. La jurisprudencia constitucional al respecto</i>	450
4.	<i>Los instrumentos básicos para el desarrollo de la LOIEMH</i>	456
5.	<i>Bibliografía</i>	460
B)	IGUALDAD Y PRESENCIA EQUILIBRADA: PRINCIPIO DE PRESENCIA EQUILIBRADA EN LA LEY DE IGUALDAD.	462
1.	<i>Introducción.</i>	462
2.	<i>Representación y presencia equilibrada. La presencia equilibrada como eje de la Ley de Igualdad</i>	465
3.	<i>La presencia equilibrada en la LOI</i>	468
4.	<i>Aplicación de la presencia equilibrada</i>	477
5.	<i>Bibliografía</i>	478

C)	VIOLENCIA DE GÉNERO	480
	1. <i>La violencia contra las mujeres: concepto, contexto y tipos de violencia</i>	480
	2. <i>La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género</i>	487
	2.1. Juzgado de Violencia sobre la Mujer.	490
	2.2. Especializaciones orgánicas en materia de violencia de género	499
	2.3. Creación del Fiscal Contra la Violencia sobre la Mujer. . .	502
	2.4. Asistencia jurídica gratuita	504
	2.5. Otras cuestiones procesales recogidas en la Ley Integral . .	504
	3. <i>Tratamiento procesal de la violencia de género</i>	505
	3.1. Consideraciones generales	505
	3.2. La Orden de Protección de las víctimas de violencia de género	513
	4. <i>Buenas prácticas en la intervención, prevención, detección y tratamiento de la violencia de género</i>	526
	5. <i>Bibliografía</i>	528
D)	TRATAMIENTO PENAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	529
	1. <i>Itinerario de la respuesta penal ante la violencia de género</i>	529
	2. <i>Fundamentación legal de las reformas penales en materia de género</i> .	534
	3. <i>Breve análisis de los tipos penales</i>	537
	3.1. Violencia doméstica habitual.	537
	3.2. Violencia doméstica ocasional	545
	3.3. Violencia de género	550
	4. <i>Bibliografía</i>	553
E)	ELEMENTOS CLAVE EN LA TUTELA JUDICIAL DEL DERECHO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES: PRETENSIÓN, LEGITIMACIÓN Y PRUEBA	554
	1. <i>Planteamientos introductorios</i>	554
	1.1. El principio de igualdad en la tutela jurisdiccional.	555
	1.2. Igualdad en la aplicación judicial de la Ley	556
	1.3. Tutela procesal del derecho de igualdad: pretensión.	561
	1.4. Tutela judicial del derecho de igualdad: legitimación	565
	2. <i>Especialidades probatorias en materia de tutela judicial del derecho de igualdad entre mujeres y hombres</i>	568
	3. <i>La prueba de la «desigualdad»: elementos</i>	575
	4. <i>La importancia de la denominada «prueba estadística»</i>	579
	5. <i>Prueba pericial específica en materia de tutela judicial del derecho de igualdad</i>	584
	6. <i>Recapitulación y conclusiones</i>	587
	7. <i>Bibliografía</i>	590
F)	LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL	592
	1. <i>Introducción</i>	592

2.	<i>Evolución del principio de igualdad en el ámbito laboral.</i>	592
2.1.	La igualdad entre mujeres y hombres como valor universal .	592
2.2.	El principio de igualdad entre mujeres y hombres en el Derecho social comunitario	594
2.3.	La igualdad en el ordenamiento jurídico-laboral español: perspectiva histórica	598
2.4.	La interpretación y aplicación del principio de igualdad por el Tribunal Constitucional	601
3.	<i>El concepto de igualdad en el ámbito laboral.</i>	602
3.1.	Adaptación de la definición de igualdad al ámbito jurídico-laboral	602
3.2.	Identificación de igualdad con prohibición de discriminación	603
3.3.	Las medidas de acción positiva al servicio de la igualdad en el ámbito laboral	606
4.	<i>Programas para fomentar el empleo de la mujer.</i>	607
4.1.	Políticas de empleo	607
4.2.	Formación para el empleo de mujeres	615
4.3.	Negociación colectiva y acceso al mercado de trabajo	615
5.	<i>Medidas para conciliar la vida personal y familiar y el trabajo . .</i>	616
5.1.	La conciliación en el ámbito de las relaciones laborales: medidas vinculadas a la ordenación del tiempo de trabajo	616
5.2.	Conciliación del trabajo con la maternidad y la paternidad natural o por adopción y acogimiento	623
6.	<i>Mujer y riesgos laborales.</i>	627
6.1.	Riesgo durante el embarazo	627
6.2.	Riesgo durante la lactancia natural	627
7.	<i>La igualdad en el sistema de la Seguridad Social: actuaciones prioritarias para la mejora de la protección social.</i>	628
7.1.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las reducciones de jornada	628
7.2.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las excedencias .	629
7.3.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados con la maternidad, la paternidad, la adopción y el acogimiento	630
7.4.	Riesgo durante el embarazo	633
7.5.	Riesgo durante la lactancia natural	633
8.	<i>Protección frente a discriminaciones laborales</i>	634
9.	<i>Los planes de igualdad en las empresas</i>	637
10.	<i>Igualdad y negociación colectiva</i>	639
11.	<i>Bibliografía</i>	639
G)	LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO PRIVADO	644
1.	<i>Evolución histórica del estatuto personal de las mujeres</i>	644
1.1.	Planteamiento general	644
1.2.	La mujer en la regulación originaria del Código Civil	644
1.3.	La evolución hacia la igualdad a través de las sucesivas reformas del Código Civil	649

2.	<i>Igualdad y Derecho de Familia</i>	654
2.1.	Maternidad y filiación	655
2.2.	Patria potestad materna	661
2.3.	Relaciones patrimoniales entre los cónyuges	664
2.4.	Mujeres y Derecho de Sucesiones	668
2.5.	La discriminación por razón de sexo en la sucesión a la Corona y en la sucesión de títulos nobiliarios	671
3.	<i>Bibliografía</i>	683
H)	IGUALDAD Y POLÍTICAS TRIBUTARIAS	683
1.	<i>El principio de igualdad: concepto y proyección en la normativa tributaria</i>	683
2.	<i>Políticas tributarias para favorecer la igualdad de trato</i>	686
2.1.	Medidas tributarias en el IRPF para favorecer la unidad familiar	686
2.2.	Política tributaria en particular para favorecer la conciliación de la vida familiar	689
2.3.	En materia de discapacidad	690
2.4.	Reducción en la base imponible por pensiones compensatorias	697
3.	<i>Bibliografía</i>	698
I)	LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD TRIBUTARIA	699
1.	<i>La igualdad tributaria ante un modelo territorial descentralizado</i>	699
2.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito autonómico</i>	701
2.1.	La igualdad tributaria en relación con los sistemas fiscales autonómicos	701
2.2.	Incidencia del principio de igualdad en el modelo de financiación autonómica	705
3.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito local</i>	707
4.	<i>Bibliografía</i>	709
J)	LA IGUALDAD EN EL DERECHO AUTONÓMICO	710
1.	<i>Introducción</i>	710
2.	<i>La triple consideración de la igualdad en los Estatutos de Autonomía</i>	711
2.1.	La igualdad como valor superior	711
2.2.	La igualdad como principio estatutario	712
2.3.	La igualdad como derecho subjetivo	713
3.	<i>La concreción estatutaria de la triple condición de la igualdad</i>	716
3.1.	La igualdad de género	716
3.2.	La igualdad en el ejercicio de los derechos	732
3.3.	La protección de los colectivos	735
4.	<i>Conclusiones</i>	737
5.	<i>Bibliografía</i>	740

VIII. La perspectiva de género en otras disciplinas	743
A) GÉNERO Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO	743
1. <i>Contribución del concepto de género al Desarrollo</i>	743
1.1. Pero, ¿qué Desarrollo?	743
1.2. ¿Qué aporta la teoría de género al concepto de Desarrollo?	744
2. <i>Enfoques de desarrollo en relación con la participación de las mujeres</i>	746
2.1. Enfoque tradicional	746
2.2. Enfoque del bienestar	747
2.3. Enfoque Mujeres en Desarrollo (MED)	748
2.4. Enfoque Género en Desarrollo (GED)	750
3. <i>Propuestas conceptuales para repensar el desarrollo en clave de género</i>	752
3.1. El triple rol	752
3.2. Acceso y control	753
3.3. Condición y posición	754
3.4. Necesidades prácticas e intereses estratégicos	754
4. <i>Conclusión</i>	755
5. <i>Bibliografía</i>	755
B) GÉNERO Y SALUD	756
1. <i>La salud en España desde la perspectiva de género</i>	756
1.1. La protección de la salud en la Constitución española de 1978	756
1.2. La LOI y sus repercusiones en el derecho a la protección de la salud de las mujeres	759
2. <i>Derechos sexuales y reproductivos</i>	763
2.1. Los derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos. Su regulación en el Derecho español	763
2.2. Legislación estatal sobre la interrupción voluntaria del embarazo	772
3. <i>Bibliografía</i>	781
C) LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. AVANCES Y RETOS ANTE UN PROBLEMA PÚBLICO	782
1. <i>El tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres</i>	782
1.1. El asesinato de Ana Orantes como desencadenante de un nuevo enfoque mediático	782
1.2. Un nuevo marco para la violencia de género en España: cambios en la selección informativa	785
1.3. Un nuevo formato informativo: las noticias temáticas	786
1.4. ¿De problema social a postproblema?	789
2. <i>El papel de la publicidad ante la violencia de género: el sexismo y los estereotipos</i>	790
3. <i>La potencialidad de la ficción: la violencia de género en el relato cinematográfico</i>	793
4. <i>Conclusiones. El tratamiento mediático de la violencia de género: asignaturas pendientes y nuevos retos</i>	794
5. <i>Bibliografía</i>	796