

## RELACIÓN DE AUTORES Y AUTORAS

### **Dirección:**

ENRIQUE ÁLVAREZ CONDE  
ÁNGELA FIGUERUELO BURRIEZA  
LAURA NUÑO GÓMEZ

### **Coordinación:**

MARÍA DOLORES CANCIO ÁLVAREZ

### **Autores y autoras:**

ÁLVAREZ CONDE, ENRIQUE  
Catedrático de Derecho Constitucional  
Universidad Rey Juan Carlos

BERGANZA CONDE, M.<sup>a</sup> ROSA  
Catedrática de Periodismo  
Universidad Rey Juan Carlos

CANCIO ÁLVAREZ, MARÍA DOLORES  
Profesora de Derecho Constitucional  
Universidad Rey Juan Carlos

CANO GALÁN, YOLANDA  
Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social  
Universidad Rey Juan Carlos

CATALÀ I BAS, ALEXANDRE H.  
Profesor Titular de Derecho Constitucional  
Universidad de Valencia

CAZORLA PRIETO, LUIS MARÍA  
Catedrático de Derecho Financiero y Tributario  
Universidad Rey Juan Carlos

CHICO DE LA CÁMARA, PABLO  
Catedrático de Derecho Financiero y Tributario  
Universidad Rey Juan Carlos

CORVO LÓPEZ, FELISA-MARÍA  
Profesora Ayudante de Derecho Civil  
Universidad de Salamanca

DAUNIS RODRÍGUEZ, ALBERTO

Profesor Doctor de Derecho Penal

Universidad de Salamanca

DE MIGUEL ÁLVAREZ, ANA

Profesora Titular de Filosofía Moral

Universidad Rey Juan Carlos

DEL POZO PÉREZ, MARTA

Profesora Ayudante Doctora de Derecho Procesal

Universidad de Salamanca

DURÁN LALAGUNA, PALOMA

Catedrática habilitada de Filosofía del Derecho

Universidad Complutense

FIGUERUELO BURRIEZA, ÁNGELA

Catedrática de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

GARRIDO MAYOL, VICENTE

Profesor Titular de Derecho Constitucional

Universidad de Valencia

GONZÁLEZ GARCÍA, MARÍA JESÚS

Experta en Género y Cooperación al Desarrollo

HERNÁNDEZ AYALA, LUCÍA

Investigadora

Universidad Rey Juan Carlos

IGLESIAS BÁREZ, MERCEDES

Profesora Asociada Doctora de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

LEÓN ALONSO, MARTA

Profesora Ayudante de Derecho Constitucional

Universidad de Salamanca

LÓPEZ DE LOS MOZOS DÍAZ-MADROÑERO, ALICIA

Profesora Titular de Derecho Constitucional

Universidad Rey Juan Carlos

MARHUENDA, FRANCISCO

Profesor de Historia de las Ideas

Universidad Rey Juan Carlos

MARTÍN DIZ, FERNANDO

Profesor Titular de Derecho Procesal

Universidad de Salamanca

MARTÍN MARTÍN, GERVASIO  
Magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Madrid

MARTÍNEZ PASTOR, ESTHER  
Profesora Doctora Contratada Área de Publicidad  
Universidad Rey Juan Carlos

MARTÍNEZ RODRÍGUEZ, NIEVES  
Profesora Contratada Doctora de Derecho Civil  
Universidad de Salamanca

MATA SIERRA, MARÍA TERESA  
Profesora Titular de Derecho Financiero y Tributario  
Universidad de León

NAVAS CASTILLO, FLORENTINA  
Profesora Titular de Derecho Constitucional  
Universidad Rey Juan Carlos

NUÑO GÓMEZ, LAURA  
Profesora Titular de Ciencia Política y de la Administración  
Universidad Rey Juan Carlos

PLATERO, RAQUEL  
Profesora de Ciencia Política  
Universidad Complutense

ROSADO VILLAVERDE, CECILIA  
Profesora de Derecho Constitucional  
Universidad Rey Juan Carlos

SALAZAR GUERRA, ANA M.<sup>a</sup>  
Profesora de Antropología  
Universidad Rey Juan Carlos

SANTOS PÉREZ, M.<sup>a</sup> LOURDES  
Profesora Contratada de Filosofía del Derecho  
Universidad de Salamanca

SEMPERE NAVARRO, ANTONIO V.  
Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social  
Universidad Rey Juan Carlos

SEVILLA MERINO, JULIA  
Profesora Titular de Derecho Constitucional  
Universidad de Valencia

SOUTO GALVÁN, CLARA  
Profesora de Derecho Constitucional  
Universidad Rey Juan Carlos

SOUTO GALVÁN, ESTHER  
Catedrática de Derecho Eclesiástico del Estado  
Universidad Nacional de Educación a Distancia

TORRES MURO, IGNACIO  
Catedrático de Derecho Constitucional  
Universidad Complutense de Madrid

TUR AUSINA, ROSARIO  
Profesora Titular de Derecho Constitucional  
Universidad Miguel Hernández de Elche

VIVANCOS COMES, MARIANO  
Profesor de Ciencia Política  
Universidad de Valencia

## ÍNDICE

Presentación . . . . .	23
Prólogo de la 1. <sup>a</sup> edición . . . . .	25
Presentación de la 1. <sup>a</sup> edición . . . . .	29

### PRIMERA PARTE

#### LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN: LA TRANSVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD

<b>I. La igualdad como principio constitucional . . . . .</b>	<b>35</b>
<b>II. El contenido de la igualdad: la prohibición de discriminación. . . . .</b>	<b>43</b>
A) LOS TIPOS DE DISCRIMINACIÓN . . . . .	44
B) EL JUICIO DE RAZONABILIDAD Y LA VINCULACIÓN DE LA IGUALDAD A LOS PODERES PÚBLICOS . . . . .	48
C) LA IGUALDAD MATERIAL . . . . .	51
<b>III. El desarrollo del principio de igualdad . . . . .</b>	<b>59</b>
<b>IV. Bibliografía . . . . .</b>	<b>69</b>
<b>V. <i>Mainstreaming</i> de género . . . . .</b>	<b>71</b>
A) OBJETIVOS DEL <i>MAINSTREAMING</i> . . . . .	71
B) LOS ELEMENTOS BASE PARA LA CONFIGURACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i> . . . . .	72
C) LA FORMULACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i> . . . . .	73
D) LA NATURALEZA DEL <i>MAINSTREAMING</i> . . . . .	78
E) IMPLEMENTACIÓN DEL <i>MAINSTREAMING</i> DE GÉNERO DESDE LA PERSPECTIVA INTERNACIONAL . . . . .	79
F) BIBLIOGRAFÍA . . . . .	86
<b>VI. La igualdad en las relaciones jurídicas privadas . . . . .</b>	<b>89</b>
A) INTRODUCCIÓN . . . . .	89
B) ASPECTOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DE LA IGUALDAD . . . . .	90
1. <i>La deriva de la igualdad hacia su vertiente pública y social</i> . . . . .	90
2. <i>El regreso de la igualdad a la vertiente privada</i> . . . . .	92
3. <i>La perspectiva internacional de la igualdad. Normas y Tratados Internacionales</i> . . . . .	93

C)	LA IGUALDAD EN LA CONSTITUCIÓN . . . . .	98
	1. <i>La igualdad como principio</i> . . . . .	98
	2. <i>La igualdad como valor superior</i> . . . . .	98
	3. <i>La igualdad ante la Ley</i> . . . . .	99
	4. <i>La igualdad en la aplicación de la Ley</i> . . . . .	100
D)	LA PERSPECTIVA HORIZONTAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD . . .	102
	1. <i>Los derechos fundamentales y las relaciones privadas. El artículo 53 de la Constitución</i> . . . . .	102
	2. <i>La igualdad en las relaciones privadas</i> . . . . .	103
	2.1. <i>La drittwirkung</i> . . . . .	103
	2.2. <i>El Estado Social de Derecho</i> . . . . .	104
	2.3. <i>Fundamentos para justificar la eficacia directa del principio de igualdad en las relaciones privadas</i> . . . . .	105
E)	UN CASO ESPECIAL DE DISCRIMINACIÓN: EL DE LA MUJER. . . . .	107
	1. <i>Las mujeres y el desarrollo</i> . . . . .	107
	2. <i>El enfoque de género</i> . . . . .	108
	3. <i>¿Igualdad o equidad?</i> . . . . .	108
F)	CÓDIGO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD. . . . .	109
	1. <i>La Ley 11/1990, de 15 de octubre, sobre reforma del Código Civil, en aplicación del principio de no discriminación por razón de sexo</i> . . .	109
	2. <i>Las Leyes 13/2005, de 1 de julio, que modifica el Código Civil en materia de derecho a contraer matrimonio, y 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas</i> . . . . .	110
	3. <i>La interpretación de las leyes</i> . . . . .	111
	4. <i>El abuso de derecho</i> . . . . .	112
	5. <i>Los artículos 1.255 y 1.258 del Código Civil</i> . . . . .	113
	6. <i>Preceptos del Código Civil en cuyo supuesto de hecho aparece la igualdad</i> . . . . .	113
G)	LEY DE ENJUICIAMIENTO CIVIL Y PRINCIPIO DE IGUALDAD. . . .	114
H)	NORMAS LABORALES Y PRINCIPIO DE IGUALDAD . . . . .	114
	1. <i>Normas del Estatuto de los Trabajadores</i> . . . . .	115
	1.1. <i>Igualdad en la relación de trabajo</i> . . . . .	115
	1.2. <i>Igualdad en el acceso al trabajo</i> . . . . .	116
	1.3. <i>Sanción legal a las conductas discriminatorias</i> . . . . .	116
	1.4. <i>El Comité de Empresa, los Convenios Colectivos y el principio de igualdad</i> . . . . .	117
	2. <i>Ley de Procedimiento Laboral</i> . . . . .	118
I)	LEY 33/2006, DE 30 DE OCTUBRE, SOBRE IGUALDAD DEL HOMBRE Y LA MUJER EN EL ORDEN DE SUCESIÓN DE LOS TÍTULOS NOBILIARIOS . . . . .	119
J)	NUEVOS RUMBOS DE LA IGUALDAD . . . . .	120
K)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	123

SEGUNDA PARTE  
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

<b>I. La discriminación por razón de nacimiento</b> . . . . .	127
A) CONCEPTO . . . . .	127
B) NORMATIVA PRINCIPAL . . . . .	127
C) DIFERENTES ÁMBITOS DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO . . . . .	130
1. <i>Discriminación basada en la ascendencia</i> . . . . .	131
2. <i>Refugiados</i> . . . . .	131
3. <i>Apátridas</i> . . . . .	132
4. <i>Nacidos fuera del matrimonio</i> . . . . .	132
5. <i>Nacidos en grupos minoritarios</i> . . . . .	133
D) DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO EN ESPAÑA . . . . .	134
E) BIBLIOGRAFÍA . . . . .	136
<b>II. La prohibición de discriminación por razón de la raza</b> . . . . .	137
A) INTRODUCCIÓN . . . . .	137
B) LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA . . . . .	137
C) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES . . . . .	138
D) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA . . . . .	141
E) LA PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA RAZA EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA: ALCANCE NORMATIVO . . . . .	144
F) BIBLIOGRAFÍA . . . . .	145
<b>III. Discriminación por razones de opinión</b> . . . . .	147
A) FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO A NO SER DISCRIMINADO POR RAZONES DE OPINIÓN Y DE LA LIBERTAD DE OPINAR . . . . .	147
1. <i>La igualdad y el derecho a no ser discriminado por razón de opinión</i> . . . . .	147
2. <i>Pluralismo y libertad de opinión</i> . . . . .	150
B) LA «LIBERTAD DE OPINAR» ANTE EL DISCURSO DEL ODIOS Y LA ILEGALIZACIÓN DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS . . . . .	152
C) LA «LIBERTAD DE OPINAR» Y LAS EMPRESAS IDEOLÓGICAS O DE TENDENCIA . . . . .	157
D) BIBLIOGRAFÍA . . . . .	160
<b>IV. Discriminación por razones religiosas</b> . . . . .	161
A) IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RELIGIÓN EN LOS TEXTOS INTERNACIONALES . . . . .	161
1. <i>Declaración Universal de Derechos Humanos</i> . . . . .	161
1.1. <i>Elaboración del artículo 18 de la DUDH</i> . . . . .	162

1.2.	Contenido del artículo 18 de la DUDH. . . . .	163
2.	<i>Pactos Internacionales</i> . . . . .	165
2.1.	Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales . . . . .	165
2.2.	Pacto de Derechos Civiles y Políticos . . . . .	166
2.3.	Interpretación del Comité de Derechos del Hombre del principio de igualdad y no discriminación (Observación General 18, 1989) . . . . .	170
3.	<i>Declaración sobre todas formas de intolerancia y discriminación fundadas en la religión o las convicciones</i> . . . . .	171
3.1.	Elaboración y contenido de la Declaración de 1981. . . . .	171
3.2.	Aplicación de la Declaración de 1981: Procedimiento Público Especial. Relator Especial sobre la libertad de religión o creencias . . . . .	174
3.3.	Balance de la Declaración: La Declaración de Praga (2006, veinte años de experiencia del mandato) . . . . .	176
B)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	177
<b>V.</b>	<b>Discriminación por razón de edad</b> . . . . .	179
A)	LA EDAD COMO CAUSA DE DISCRIMINACIÓN . . . . .	179
B)	LA PROTECCIÓN CONTRA LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE EDAD EN LA CE Y EN LA UE . . . . .	179
1.	<i>La Constitución de 1978</i> . . . . .	179
2.	<i>Normativa europea. Especial referencia a la «Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual»</i> . . . . .	180
3.	<i>Discriminación y protección por razón de edad en la normativa civil</i> . . . . .	183
3.1.	Capacidad jurídica y capacidad de obrar. . . . .	183
3.2.	La edad como factor determinante de la capacidad de obrar . . . . .	183
3.3.	Protección jurídica de las personas mayores. . . . .	188
3.4.	Incidencia de la edad en algunas instituciones civiles . . . . .	191
4.	<i>Apuntes sobre la discriminación y protección por razón de edad en el ámbito laboral</i> . . . . .	193
5.	<i>Consideraciones finales</i> . . . . .	193
C)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	194
<b>VI.</b>	<b>Discriminación por orientación sexual e identidad de género</b> . . . . .	195
A)	INTRODUCCIÓN. . . . .	195
B)	APUNTES HISTÓRICOS SOBRE LOS DERECHOS SEXUALES. . . . .	196
C)	LAS PRINCIPALES DEMANDAS DE DERECHOS SEXUALES EN LA AGENDA POLÍTICA. . . . .	201
1.	<i>Las parejas de hecho</i> . . . . .	201
2.	<i>El matrimonio entre personas del mismo sexo</i> . . . . .	204
3.	<i>Los derechos de las personas transexuales</i> . . . . .	206

D)	ALGUNAS IDEAS FINALES . . . . .	207
E)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	208
<b>VII.</b>	<b>Discriminación por razón de idioma . . . . .</b>	<b>209</b>
A)	LA DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE LENGUA . . . . .	209
B)	EL ESTATUTO DE OFICIALIDAD DE LAS LENGUAS: DERECHOS Y DEBERES . . . . .	211
	1. <i>El estatuto de oficialidad lingüística en la Constitución</i> . . . . .	211
	2. <i>Derechos lingüísticos y deberes derivados</i> . . . . .	213
	2.1. Aspectos generales . . . . .	213
	2.2. En particular, el deber de conocimiento . . . . .	215
C)	ÁMBITOS SENSIBLES A LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LENGUA . . . . .	220
	1. <i>El sistema educativo</i> . . . . .	220
	2. <i>La lengua en la Administración: especial referencia al acceso a la función pública</i> . . . . .	228
D)	CONCLUSIÓN . . . . .	233
E)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	234
<b>VIII.</b>	<b>Promoción de la igualdad y atención a la dependencia . . . . .</b>	<b>237</b>
A)	INTRODUCCIÓN . . . . .	237
B)	ENCAJE CONSTITUCIONAL DE LA LEY Y SU FUNDAMENTO EN LA IGUALDAD . . . . .	238
C)	EL RETO DE LA IGUALDAD EN SU IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICA . . . . .	240
D)	<i>EXCURSUS</i> SOBRE EL TÍTULO HABILITANTE ESTATAL: (ART. 149.1.1. <sup>a</sup> CE) . . . . .	241
E)	LA AUTONOMÍA PERSONAL: ¿UN NUEVO DERECHO SUBJETIVO DE CIUDADANÍA? . . . . .	246
F)	SAAD: ¿UN SISTEMA COMÚN E IGUALITARIO PARA TODO EL TERRITORIO? . . . . .	248
G)	SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA Y FINANCIACIÓN DESIGUAL . . . . .	252
H)	CONCLUSIONES . . . . .	253
I)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	255
<b>IX.</b>	<b>Discriminación por las condiciones de salud . . . . .</b>	<b>257</b>
A)	LA SALUD COMO UN DERECHO HUMANO . . . . .	257
B)	EL DERECHO A LA SALUD EN EL DERECHO ESPAÑOL . . . . .	259
C)	LA GARANTÍA DE LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO A LAS PRESTACIONES SANITARIAS Y LA IGUALDAD DE TRATO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD . . . . .	260
D)	LA DISCRIMINACIÓN POR ENFERMEDAD EN EL ÁMBITO LABORAL . . . . .	264
E)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	269
<b>X.</b>	<b>Inmigración y discriminación . . . . .</b>	<b>271</b>
A)	INTRODUCCIÓN . . . . .	271

B)	IGUALDAD Y DISFRUTE DE DERECHOS . . . . .	272
1.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros en las mismas condiciones que a los españoles . . . . .</i>	272
2.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los extranjeros pero con posibilidad de introducir condicionamientos adicionales. . . . .</i>	274
3.	<i>Derechos que no reconoce la Constitución a los extranjeros pero que sí pueden ser reconocidos por ley o tratado . . . . .</i>	275
4.	<i>Derechos que la Constitución reconoce a los españoles y excluye a los extranjeros . . . . .</i>	276
C)	IGUALDAD FORMAL Y MATERIAL Y GOBIERNO MULTINIVEL EN LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS INMIGRANTES . . . . .	278
D)	IGUALDAD, INDIFERENCIA LEGAL Y DIFERENCIA CULTURAL . . . . .	281
E)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	284
<b>XI.</b>	<b>Educación y discriminación . . . . .</b>	<b>285</b>
A)	CALIDAD EN LA EDUCACIÓN Y PRINCIPIO DE IGUALDAD . . . . .	285
B)	IGUALDAD SOCIAL Y EDUCATIVA . . . . .	287
C)	ACTUACIONES DE LAS ADMINISTRACIONES EDUCATIVAS PARA LA EDUCACIÓN EN IGUALDAD . . . . .	289
D)	NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES E INTEGRACIÓN . . . . .	292
E)	SEXO Y GÉNERO EN LA EDUCACIÓN . . . . .	296
F)	CONCLUSIÓN . . . . .	298
G)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	298

### TERCERA PARTE

### IGUALDAD DE GÉNERO

<b>I.</b>	<b>Glosario . . . . .</b>	<b>301</b>
<b>II.</b>	<b>La perspectiva feminista: una aproximación a los conceptos fundamentales . . . . .</b>	<b>309</b>
A)	EL FEMINISMO, ENTRE EL DESCONOCIMIENTO Y LA DESCALIFICACIÓN . . . . .	309
B)	UNA TEORÍA, UN MOVIMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO Y UNA PRÁCTICA COTIDIANA . . . . .	311
C)	EL SISTEMA DE SEXO GÉNERO. LOS CONCEPTOS DE GÉNERO Y PATRIARCADO . . . . .	314
D)	LA ESTRUCTURA PÚBLICO-PRIVADO. LA IDEOLOGÍA DE «LA NATURALEZA DIFERENTE Y COMPLEMENTARIA DE LOS SEXOS Y LAS DOS ESFERAS DE ACCIÓN». . . . .	317
E)	PATRIARCADOS DE COACCIÓN Y DE CONSENTIMIENTO . . . . .	320
F)	A TÍTULO DE CONCLUSIÓN . . . . .	321
G)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	322

<b>III. El origen de las políticas de género. La evolución legislativa y las políticas de igualdad en el Estado español . . . . .</b>	<b>325</b>
A) EL CONTRATO SEXUAL Y EL NATURALISMO EXCLUYENTE . . . . .	325
1. <i>La exclusión naturalista</i> . . . . .	325
2. <i>La contestación al naturalismo ilustrado y el espejismo emancipador de la Revolución Francesa</i> . . . . .	328
3. <i>La revolución industrial y la figura del «ama de casa»</i> . . . . .	333
4. <i>Bibliografía</i> . . . . .	336
B) LOS MOVIMIENTOS SUFRAGISTAS Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS POLÍTICOS DE LAS MUJERES . . . . .	337
1. <i>Feminismo político y feminismo social</i> . . . . .	337
2. <i>Los movimientos sufragistas</i> . . . . .	339
2.1. Los años de paciente constitucionalismo. . . . .	339
2.2. La internacionalización del sufragismo y el reconocimiento de la igualdad formal . . . . .	346
3. <i>Bibliografía</i> . . . . .	349
C) EL MOVIMIENTO DE MUJERES EN ESPAÑA Y EL RECONOCIMIENTO DE LA IGUALDAD FORMAL. . . . .	350
1. <i>Contexto histórico y señas de identidad del movimiento de mujeres en España durante el siglo XIX</i> . . . . .	350
2. <i>La transformación del modelo educativo</i> . . . . .	351
3. <i>El paternalismo integrador de la dictadura de Primo de Rivera</i> . . . . .	353
4. <i>La Segunda República y el reconocimiento del sufragio femenino</i> . . . . .	354
5. <i>La involución franquista</i> . . . . .	356
6. <i>La Constitución de 1978</i> . . . . .	360
7. <i>El feminismo de Estado y las políticas de igualdad</i> . . . . .	361
8. <i>Bibliografía</i> . . . . .	364
<b>IV. La igualdad de género en el contexto internacional. . . . .</b>	<b>365</b>
A) NACIONES UNIDAS: CRONOLOGÍA Y PROCESO DEL TRABAJO REALIZADO EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES . . . . .	365
1. <i>Las herramientas en el sistema de Naciones Unidas</i> . . . . .	365
2. <i>Los instrumentos jurídicos</i> . . . . .	374
3. <i>El Convenio para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres y su Protocolo Opcional</i> . . . . .	382
4. <i>Los instrumentos políticos</i> . . . . .	385
B) BIBLIOGRAFÍA . . . . .	389
<b>V. Las políticas de igualdad de género en Europa: Unión Europea y Consejo de Europa . . . . .</b>	<b>391</b>
A) UNIÓN EUROPEA. . . . .	391
1. <i>Impulso de la igualdad por razón de sexo a partir del Tratado de la Comunidad Económica Europea. Su inicial vinculación con la política social y de empleo</i> . . . . .	391

2.	<i>La etapa de los Tratados de Maastricht y Ámsterdam. Confirmación de las acciones positivas y de la transversalidad . . . . .</i>	395
3.	<i>La jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea en materia de igualdad de mujeres y hombres . . . . .</i>	406
4.	<i>Género en la última etapa de la Unión Europea. El propósito de profundizar en la igualdad material a través de la nonnata Constitución Europea y el Tratado de Lisboa . . . . .</i>	409
B)	CONSEJO DE EUROPA . . . . .	418
1.	<i>Consejo de Europa e igualdad de mujeres y hombres . . . . .</i>	418
C)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	421
<b>VI.</b>	<b>Políticas de igualdad de género en el Derecho comparado . . . . .</b>	<b>423</b>
A)	INTRODUCCIÓN. . . . .	423
B)	LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO: ASPECTOS GENERALES . . . . .	423
C)	DESIGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL. . . . .	426
1.	<i>La segregación profesional . . . . .</i>	426
2.	<i>Conciliación de la vida laboral y familiar. . . . .</i>	427
3.	<i>Políticas de empleo . . . . .</i>	428
D)	DESIGUALDAD DE GÉNERO EN LA VIDA POLÍTICA: PARIDAD . . . . .	430
E)	VIOLENCIA DE GÉNERO . . . . .	433
F)	DISCRIMINACIÓN SEXUAL . . . . .	435
G)	CONCLUSIONES . . . . .	435
H)	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	436
<b>VII.</b>	<b>Tratamiento de la igualdad entre mujeres y hombres en el ordenamiento jurídico español . . . . .</b>	<b>439</b>
A)	LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES. . . . .	439
1.	<i>Antecedentes normativos y jurisprudenciales de la LOIEMH. . . . .</i>	439
2.	<i>Estructura y contenido de la LOIEMH . . . . .</i>	444
3.	<i>El concepto feminista de paridad o el principio de presencia equilibrada. La jurisprudencia constitucional al respecto . . . . .</i>	450
4.	<i>Los instrumentos básicos para el desarrollo de la LOIEMH . . . . .</i>	456
5.	<i>Bibliografía . . . . .</i>	460
B)	IGUALDAD Y PRESENCIA EQUILIBRADA: PRINCIPIO DE PRESENCIA EQUILIBRADA EN LA LEY DE IGUALDAD. . . . .	462
1.	<i>Introducción. . . . .</i>	462
2.	<i>Representación y presencia equilibrada. La presencia equilibrada como eje de la Ley de Igualdad . . . . .</i>	465
3.	<i>La presencia equilibrada en la LOI . . . . .</i>	468
4.	<i>Aplicación de la presencia equilibrada . . . . .</i>	477
5.	<i>Bibliografía . . . . .</i>	478

C)	VIOLENCIA DE GÉNERO . . . . .	480
	1. <i>La violencia contra las mujeres: concepto, contexto y tipos de violencia</i> . . . . .	480
	2. <i>La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género</i> . . . . .	487
	2.1. Juzgado de Violencia sobre la Mujer. . . . .	490
	2.2. Especializaciones orgánicas en materia de violencia de género . . . . .	499
	2.3. Creación del Fiscal Contra la Violencia sobre la Mujer. . .	502
	2.4. Asistencia jurídica gratuita . . . . .	504
	2.5. Otras cuestiones procesales recogidas en la Ley Integral . .	504
	3. <i>Tratamiento procesal de la violencia de género</i> . . . . .	505
	3.1. Consideraciones generales . . . . .	505
	3.2. La Orden de Protección de las víctimas de violencia de género . . . . .	513
	4. <i>Buenas prácticas en la intervención, prevención, detección y tratamiento de la violencia de género</i> . . . . .	526
	5. <i>Bibliografía</i> . . . . .	528
D)	TRATAMIENTO PENAL DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO . . . . .	529
	1. <i>Itinerario de la respuesta penal ante la violencia de género</i> . . . .	529
	2. <i>Fundamentación legal de las reformas penales en materia de género</i> .	534
	3. <i>Breve análisis de los tipos penales</i> . . . . .	537
	3.1. Violencia doméstica habitual. . . . .	537
	3.2. Violencia doméstica ocasional . . . . .	545
	3.3. Violencia de género . . . . .	550
	4. <i>Bibliografía</i> . . . . .	553
E)	ELEMENTOS CLAVE EN LA TUTELA JUDICIAL DEL DERECHO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES: PRETENSIÓN, LEGITIMACIÓN Y PRUEBA . . . . .	554
	1. <i>Planteamientos introductorios</i> . . . . .	554
	1.1. El principio de igualdad en la tutela jurisdiccional. . . . .	555
	1.2. Igualdad en la aplicación judicial de la Ley . . . . .	556
	1.3. Tutela procesal del derecho de igualdad: pretensión. . . . .	561
	1.4. Tutela judicial del derecho de igualdad: legitimación . . . .	565
	2. <i>Especialidades probatorias en materia de tutela judicial del derecho de igualdad entre mujeres y hombres</i> . . . . .	568
	3. <i>La prueba de la «desigualdad»: elementos</i> . . . . .	575
	4. <i>La importancia de la denominada «prueba estadística»</i> . . . . .	579
	5. <i>Prueba pericial específica en materia de tutela judicial del derecho de igualdad</i> . . . . .	584
	6. <i>Recapitulación y conclusiones</i> . . . . .	587
	7. <i>Bibliografía</i> . . . . .	590
F)	LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL . . . . .	592
	1. <i>Introducción</i> . . . . .	592

2.	<i>Evolución del principio de igualdad en el ámbito laboral.</i> . . . . .	592
2.1.	La igualdad entre mujeres y hombres como valor universal .	592
2.2.	El principio de igualdad entre mujeres y hombres en el Derecho social comunitario . . . . .	594
2.3.	La igualdad en el ordenamiento jurídico-laboral español: perspectiva histórica . . . . .	598
2.4.	La interpretación y aplicación del principio de igualdad por el Tribunal Constitucional . . . . .	601
3.	<i>El concepto de igualdad en el ámbito laboral.</i> . . . . .	602
3.1.	Adaptación de la definición de igualdad al ámbito jurídico-laboral . . . . .	602
3.2.	Identificación de igualdad con prohibición de discriminación . . . . .	603
3.3.	Las medidas de acción positiva al servicio de la igualdad en el ámbito laboral . . . . .	606
4.	<i>Programas para fomentar el empleo de la mujer.</i> . . . . .	607
4.1.	Políticas de empleo . . . . .	607
4.2.	Formación para el empleo de mujeres . . . . .	615
4.3.	Negociación colectiva y acceso al mercado de trabajo . . . . .	615
5.	<i>Medidas para conciliar la vida personal y familiar y el trabajo</i> . . . . .	616
5.1.	La conciliación en el ámbito de las relaciones laborales: medidas vinculadas a la ordenación del tiempo de trabajo . . . . .	616
5.2.	Conciliación del trabajo con la maternidad y la paternidad natural o por adopción y acogimiento . . . . .	623
6.	<i>Mujer y riesgos laborales.</i> . . . . .	627
6.1.	Riesgo durante el embarazo . . . . .	627
6.2.	Riesgo durante la lactancia natural . . . . .	627
7.	<i>La igualdad en el sistema de la Seguridad Social: actuaciones prioritarias para la mejora de la protección social.</i> . . . . .	628
7.1.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las reducciones de jornada . . . . .	628
7.2.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados a las excedencias . . . . .	629
7.3.	Aspectos de la Seguridad Social vinculados con la maternidad, la paternidad, la adopción y el acogimiento . . . . .	630
7.4.	Riesgo durante el embarazo . . . . .	633
7.5.	Riesgo durante la lactancia natural . . . . .	633
8.	<i>Protección frente a discriminaciones laborales</i> . . . . .	634
9.	<i>Los planes de igualdad en las empresas.</i> . . . . .	637
10.	<i>Igualdad y negociación colectiva.</i> . . . . .	639
11.	<i>Bibliografía.</i> . . . . .	639
G)	LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO PRIVADO . . . . .	644
1.	<i>Evolución histórica del estatuto personal de las mujeres</i> . . . . .	644
1.1.	Planteamiento general . . . . .	644
1.2.	La mujer en la regulación originaria del Código Civil . . . . .	644
1.3.	La evolución hacia la igualdad a través de las sucesivas reformas del Código Civil . . . . .	649

2.	<i>Igualdad y Derecho de Familia</i> . . . . .	654
2.1.	Maternidad y filiación . . . . .	655
2.2.	Patria potestad materna . . . . .	661
2.3.	Relaciones patrimoniales entre los cónyuges . . . . .	664
2.4.	Mujeres y Derecho de Sucesiones . . . . .	668
2.5.	La discriminación por razón de sexo en la sucesión a la Corona y en la sucesión de títulos nobiliarios . . . . .	671
3.	<i>Bibliografía</i> . . . . .	683
H)	IGUALDAD Y POLÍTICAS TRIBUTARIAS . . . . .	683
1.	<i>El principio de igualdad: concepto y proyección en la normativa tributaria</i> . . . . .	683
2.	<i>Políticas tributarias para favorecer la igualdad de trato</i> . . . . .	686
2.1.	Medidas tributarias en el IRPF para favorecer la unidad familiar . . . . .	686
2.2.	Política tributaria en particular para favorecer la conciliación de la vida familiar . . . . .	689
2.3.	En materia de discapacidad . . . . .	690
2.4.	Reducción en la base imponible por pensiones compensatorias . . . . .	697
3.	<i>Bibliografía</i> . . . . .	698
I)	LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD TRIBUTARIA . . . . .	699
1.	<i>La igualdad tributaria ante un modelo territorial descentralizado</i> . . . . .	699
2.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito autonómico</i> . . . . .	701
2.1.	La igualdad tributaria en relación con los sistemas fiscales autonómicos . . . . .	701
2.2.	Incidencia del principio de igualdad en el modelo de financiación autonómica . . . . .	705
3.	<i>La igualdad tributaria en el ámbito local</i> . . . . .	707
4.	<i>Bibliografía</i> . . . . .	709
J)	LA IGUALDAD EN EL DERECHO AUTONÓMICO . . . . .	710
1.	<i>Introducción</i> . . . . .	710
2.	<i>La triple consideración de la igualdad en los Estatutos de Autonomía</i> . . . . .	711
2.1.	La igualdad como valor superior . . . . .	711
2.2.	La igualdad como principio estatutario . . . . .	712
2.3.	La igualdad como derecho subjetivo . . . . .	713
3.	<i>La concreción estatutaria de la triple condición de la igualdad</i> . . . . .	716
3.1.	La igualdad de género . . . . .	716
3.2.	La igualdad en el ejercicio de los derechos . . . . .	732
3.3.	La protección de los colectivos . . . . .	735
4.	<i>Conclusiones</i> . . . . .	737
5.	<i>Bibliografía</i> . . . . .	740

<b>VIII. La perspectiva de género en otras disciplinas</b> . . . . .	743
A) GÉNERO Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO . . . . .	743
1. <i>Contribución del concepto de género al Desarrollo</i> . . . . .	743
1.1. Pero, ¿qué Desarrollo? . . . . .	743
1.2. ¿Qué aporta la teoría de género al concepto de Desarrollo? . . . . .	744
2. <i>Enfoques de desarrollo en relación con la participación de las mujeres</i> . . . . .	746
2.1. Enfoque tradicional . . . . .	746
2.2. Enfoque del bienestar . . . . .	747
2.3. Enfoque Mujeres en Desarrollo (MED) . . . . .	748
2.4. Enfoque Género en Desarrollo (GED) . . . . .	750
3. <i>Propuestas conceptuales para repensar el desarrollo en clave de género</i> . . . . .	752
3.1. El triple rol . . . . .	752
3.2. Acceso y control . . . . .	753
3.3. Condición y posición . . . . .	754
3.4. Necesidades prácticas e intereses estratégicos . . . . .	754
4. <i>Conclusión</i> . . . . .	755
5. <i>Bibliografía</i> . . . . .	755
B) GÉNERO Y SALUD . . . . .	756
1. <i>La salud en España desde la perspectiva de género</i> . . . . .	756
1.1. La protección de la salud en la Constitución española de 1978 . . . . .	756
1.2. La LOI y sus repercusiones en el derecho a la protección de la salud de las mujeres . . . . .	759
2. <i>Derechos sexuales y reproductivos</i> . . . . .	763
2.1. Los derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos. Su regulación en el Derecho español . . . . .	763
2.2. Legislación estatal sobre la interrupción voluntaria del embarazo . . . . .	772
3. <i>Bibliografía</i> . . . . .	781
C) LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. AVANCES Y RETOS ANTE UN PROBLEMA PÚBLICO . . . . .	782
1. <i>El tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres</i> . . . . .	782
1.1. El asesinato de Ana Orantes como desencadenante de un nuevo enfoque mediático . . . . .	782
1.2. Un nuevo marco para la violencia de género en España: cambios en la selección informativa . . . . .	785
1.3. Un nuevo formato informativo: las noticias temáticas . . . . .	786
1.4. ¿De problema social a postproblema? . . . . .	789
2. <i>El papel de la publicidad ante la violencia de género: el sexismo y los estereotipos</i> . . . . .	790
3. <i>La potencialidad de la ficción: la violencia de género en el relato cinematográfico</i> . . . . .	793
4. <i>Conclusiones. El tratamiento mediático de la violencia de género: asignaturas pendientes y nuevos retos</i> . . . . .	794
5. <i>Bibliografía</i> . . . . .	796